



İşyerinde Birbirimize Davranışlarımız

KAPSAM

Bu politika, Cummins Inc. çalışanları için geçerlidir. ("Cummins") Cummins'in kontrol sahibi bir sermaye payına veya yönetim sorumluluğuna sahip olduğu dünya çapındaki kuruluşlardır. Buna bağlı kuruluşlar, ortak girişimler, bağlı şirketler ve distribütörler dahildir. Bu politika, tesislerimizi ziyaret eden veya çalışanlarımızla önemli bir şekilde etkileşimde bulunan müşteriler, yükleniciler, tedarikçiler, satıcılar, geçici veya mevsimlik işçiler ve öğrenciler dahil olmak üzere çalışan olmayan kişiler için de geçerlidir. Aksi belirtilmedikçe, bu politika boyunca 'çalışanlara' yapılan atıflar bu kapsamda yer alan tüm bireyleri içerir. Cummins'in çoğunluk hissesi veya yönetim sorumluluğu yoksa, Cummins bu politikaya ve yasalara uyumu zorunlu kılmak için makul adımları atacaktır. Ek olarak, bu politika fiziksel çalışma konumuna bakılmaksızın ve çevrimiçi etkinlik veya dahili sosyal medya paylaşımları dahil olmak üzere şirketi temsil ederken geçerlidir.

POLİTİKA

Bu politika, temel değerlerimizi koruma ve tüm çalışanların ve diğer paydaşların tam ve özgün benliklerini işe getirebilecekleri doğru ortamı yaratma taahhüdümüzü yansıtır. Birbirimize onurlu ve saygılı davranmak, şirket olarak kim olduğumuzun ve başarımızın temelidir. İşyerinde Birbirimize Davranışlarımız politikasını ihlal eden ve yasal bir hak talebi oluşturma seviyesine çıkmayan uygunsuz davranışlar, iş akdinin feshine kadar varabilecek düzeltici eylemlerle sonuçlanabilir.

Liderlerden her zaman uygun davranışa model olmaları ve destek için gereken şekilde İnsan Kaynakları fonksiyonunu görevlendirerek dikkatlerine sunulan bu politikanın tüm iddia edilen ihlallerine yanıt olarak uygun önlemleri almaları beklenir.

1. Çalışanlar birbirlerine onurlu ve saygılı davranmalıdır.

Her çalışan, diğer çalışana saygı duyulduğunu hissettirecek şekilde davranmalıdır. Her çalışana onurlu ve saygılı bir şekilde davranmalıyız – bu kişi bize rapor vermiş olsun, yöneticimiz, iş arkadaşımız, müşterimiz, yüklenicimiz veya tedarikçimiz olsun. Bu, hiç kimsenin başkalarına utanç verici veya küçük düşürücü veya diğer kişinin yanıt vermekte özgür olmadığı ifadelerde bulunmaması gerektiği anlamına gelir. Her çalışan başkalarına saygı duymalıdır. Bu, her birimizin iş arkadaşlarımızın farklı geçmişlerini ve düşünme yollarını anlamaya çalışması gerektiği anlamına gelir. Cummins'in bir şirket olarak başarılı olması için bu ruh gereklidir. Saygısızlık, iyi ele alınmadığında, yanlış anlamalara ve işimizden zaman ve enerjiyi uzaklaştıran sert duygulara neden olabilir.

Cummins, aşağıdakilere dayalı ayrımcılığa izin vermez:

•İrk	•Cinsiyet	•Renk
•Engellilik	•Ulusal Köken	•Yaş
•Din veya inanç	•Sendika Bağlantısı	• Cinsel Yönelim
•Gazi Durumu	•Vatandaşlık	• Cinsiyet Kimliği
• Cinsiyet İfadesi	•Geçerli yasa tarafından korunan diğer durum	•Gebelik

Ayrıca, bu politika kapsamındaki tüm bireylere saygılı davranılmasını ve başarılı olmak için eşit fırsat sunulmasını sağlamak için olumlu davranmaya kararlıyız. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık bizi bir şirket olarak daha güçlü kılar ve çalışmak için daha iyi bir yer sağlamaya yardımcı olur. Cummins'te çalışan herkes aynı geçmişe sahip değildir. Aslında, iş performansımız, iş arkadaşlarımızın farklı bakış açılarından, geçmişlerinden ve deneyimlerinden öğrenerek geliştirilir.

Şirketimiz bu ilkelerin arkasındadır. Bu nedenle, herhangi bir şekilde gözdağı verme, taciz, ayrımcılık veya saygı eksikliğine hoşgörü göstermeyeceğiz. Herhangi bir gözdağı verme, taciz veya ayrımcılık iddiasını veya aşağıdakiler gibi saygı eksikliğini derhal gözden geçirecek ve bunlara göre hareket edeceğiz:

- Müstehcen jestler veya yorumlar yapmak
- Başkalarının adlarını söylemek veya aşağılayıcı veya hakaret edici basmakalıp düşünceleri yansıtan yorumlar yapmak
- Başkalarına incitici şakalar veya hikayeler anlatmak
- Başkalarını rencide eden karikatürler veya resimler sergilemek
- İrksal veya ırksal olarak algılanan bir dil kullanmak
- Başkalarına zorbalık etmek veya göz korkutmak
- İç sosyal medyayı saygısız bir şekilde kullanma

Bu politikanın herhangi bir hükmünün yerel yasalara aykırı olması durumunda yerel yasalara uyacağız.

2. Hiçbir tür tacize izin verilmez.

Şirketimizde tacize yer yoktur. Uygunsuz davranış, göz korkutucu, düşmanca aşağılayıcı, aşağılayıcı veya saldırgan bir ortam yaratan davranışları içerir.

Örneğin, bir çalışanın aşağılayıcı semboller veya kelimeler (iftiralar ve hakaretler dahil) kullanması veya yayınlaması veya makul olarak bir bireye karşı küçük düşürücü veya düşmanlık gösteren olarak algılanabilecek faaliyetlerde bulunması bireyin aşağıdaki özellikleri nedeniyle kabul edilemez:

- | | | |
|------------------------------------|--|------------------------------------|
| • Irk | •Cinsiyet | •Renk |
| •Engellilik | •Ulusal Köken | •Yaş |
| •Din veya inanç | •Sendika Bağlantısı | • Cinsel Yönelim |
| •Gazi Durumu | •Vatandaşlık | • Cinsiyet Kimliği |
| • Cinsiyet İfadesi | •Geçerli yasa tarafından korunan diğer durum | •Gebelik |

Taciz, bu kategorilerden birine girmese bile kabul edilemez. Tek bir uygunsuz davranış olayı bile bu politikayı ihlal edebilir.

Cinsel nitelikte uygunsuz davranışlardan uzak bir iş yeri sağlamayı taahhüt ediyoruz. Cinsel taciz, bir dizi üstü kapalı davranışı içerebilen ve o kadar üstü kapalı olmayan ve aynı cinsiyetten veya farklı cinsiyetten bireyleri içerebilen bir taciz biçimidir. Cinsel taciz ve bu davranışların sonuçları Cinsel Tacizi [Önleme politikasında daha ayrıntılı olarak tanımlanmıştır](#).

Cummins, bu politikanın ihlal edilip edilmediğini değerlendirirken bu tür bir davranışa tanık olabilecek herhangi bir kişinin makul algısını veya potansiyel algısını belirleyici bir faktör olarak değerlendirecektir.

3. İşyeri İlişkilerinde Profesyonelliği Koruma

Tüm çalışanların iş yerinde profesyonel bir şekilde davranmaları, kişisel ilişkilerin adil muameleyi engellememesini, kayırmacılık yaratmamasını veya çalışma ortamını olumsuz etkilememesini sağlamaları beklenir. Çalışanlar ayrıca tarafsız kalmalı ve ayrıcalıklı muamele olarak algılanabilecek eylemlerden kaçınmalıdır. Kişisel bir ilişkinin iş yeriyle ilgili endişeler yaratma potansiyeli varsa, çalışanlar her zaman profesyonelliği sürdürmekten sorumludur ve her türlü fiili veya potansiyel çıkar çatışmasını İnsan Kaynakları departmanına ve yöneticilerine bildirmelidir. Daha spesifik rehberlik için, çalışanlar Çıkar Çatışması [politikasına başvurmalıdır](#).

POLİTİKA İHLALININ SONUCU

Göz korkutucu, düşmanca, aşağılayıcı, aşağılayıcı veya saldırgan bir çalışma ortamı yaratan herhangi bir uygunsuz davranışta bulunan herhangi bir çalışan, çalışanın kötü niyetli olup olmadığına veya yalnızca şaka yapıp yapmadığına bakılmaksızın, iş akdinin feshine kadar varabilecek düzeltici eylemlere tabi olacaktır. Bu tolerans göstermeme politikası, müşterilerden, tedarikçilerden ve yüklenicilerden gelen veya onlara yönelik davranışlar için de geçerlidir.

SORULARI GÜNDEME GETİRMEK VE BU POLİTİKANIN İHLALLERİNİ BİLDİRMEK

İster doğrudan bir davranışla karşılaşın, ister bu tür bir davranışa tanık olun, bu politika veya bu politikanın potansiyel ihlalleri hakkındaki sorularınızı şirketin dikkatine sunmanızı tavsiye ederiz.

- Yöneticiniz: Kendinizi rahat hissediyorsanız, doğrudan yöneticiniz veya gözetim zincirinizdeki bir yönetim üyesi, soruları çözmek için bir kaynak olacaktır.

- [İnsan Kaynakları](#): Yöneticinizle görüşmenin mümkün olmadığı veya endişeyi çözmediği durumlarda, İnsan Kaynaklarının bir üyesiyle de iletişime geçebilirsiniz.

Endişelerinizi yukarıdaki kaynaklara iletmek konusunda rahat değilseniz veya endişeniz yukarıdakiler tarafından ele alınmıyorsa, endişenizi adresinden Cummins Etik Yardım Hattına bildirebilirsiniz. ethics.cummins.com Bu web sitesinde, endişenizi çevrimiçi olarak veya telefonla nasıl bildireceğinize dair bilgileri bulabilirsiniz. Ek olarak, bu site endişenizi bildirebileceğiniz birden fazla dil sunmaktadır. QR kodunu taramak için mobil cihazınızdaki kamerayı da kullanabilirsiniz ve endişenizi bildirmek için cumminsmobile.ethicspoint.com adresine yönlendirileceksiniz.



Yasaların izin verdiği durumlarda endişelerinizi isimsiz olarak bildirebilirsiniz. Potansiyel ihlallere ilişkin tüm raporlar derhal ele alınacak ve uygun önlemler alınacaktır. Çalışanlar, iddia edilen suistimale ilişkin şirket soruşturmalarında tam olarak işbirliği yapmalıdır. Cummins, bir vaka rapor edildiğinde çalışan güvenliğini sağlamak için gerekli tüm adımları atacaktır.

Cummins, endişelerini bildiren veya soruşturmalarda iş birliği yapan çalışanlara karşı misillemeyi kesinlikle yasalar.

Cummins, herhangi bir çalışana karşı misilleme yapılmasına hoşgörü göstermeyecektir çünkü çalışan, uygunsuz davranış veya endişelerini iyi niyetle dile getirmiştir veya bir soruşturmada iş birliği yapmıştır. Size veya başka bir çalışana misilleme yapıldığına inanıyorsanız, lütfen derhal ilgili yönetim üyesi veya Etik Yardım Hattı ile iletişime geçin. Daha fazla bilgi için Çalışana Misilleme Yapmama Politikasına bakın.

İLİŞKİLİ BELGE VE KAYNAK BAĞLANTILARI

İlişkili Belge

[Politika Çevirileri](#)

[Elektronik İletişim ve Sosyal Medya Politikası CORP-10-01-51-13](#)

[Cinsel Tacizin Önlenmesi Politikası CCP-0039](#)

[Eşit İstihdam Fırsatı ve Pozitif Ayrımcılık Politikası CCP-0007](#)

[Çalışana Misilleme Yapmama Politikası CCP-0029](#)

[İşyerinde Şiddeti Önleme Politikası CCP-0030](#)

Kaynaklar

[Araştırma ve Doğru Ortam Sahası](#)

[Zihinsel Sağlık ve Zindelik Tamamdır](#)

[Cummins Yanıt Merkezi](#)

