



Trattamento reciproco sul posto di lavoro

AMBITO

Questa politica si applica ai dipendenti di Cummins Inc. entità (“Cummins”) in tutto il mondo in cui Cummins detiene una partecipazione di controllo o una responsabilità di gestione. Ciò include filiali, joint venture, società affiliate e distributori. Questa politica si applica anche ai non dipendenti, compresi clienti, appaltatori, fornitori, venditori, lavoratori temporanei o stagionali e studenti, che visitano le nostre strutture o interagiscono in modo significativo con i nostri dipendenti. Salvo diversamente specificato, i riferimenti ai “dipendenti” in tutta la presente politica includono tutte le persone coperte da questo ambito. Se Cummins non ha un interesse di proprietà di controllo o una responsabilità di gestione, adotterà misure ragionevoli per richiedere la conformità con la presente politica e la legge. Inoltre, questa politica si applica quando si rappresenta l'azienda, indipendentemente dalla sede di lavoro fisica e includendo attività online o post sui social media interni.

POLITICA

Questa politica riflette il nostro impegno a sostenere i nostri valori fondamentali e a creare il giusto ambiente in cui tutti i dipendenti e gli altri stakeholder possano esprimere pienamente la propria autenticità.

Trattarci reciprocamente con dignità e rispetto è fondamentale per chi siamo come azienda e per il nostro continuo successo. Una condotta inappropriata, in violazione della politica di trattamento reciproco sul lavoro, che non configura una violazione legale formale può comunque comportare azioni correttive fino al licenziamento del dipendente.

I leader sono tenuti a dare l'esempio in ogni momento e ad agire in modo appropriato in risposta a tutte le presunte violazioni di questa politica portate alla loro attenzione, coinvolgendo il reparto Risorse Umane per il supporto necessario.

1. I dipendenti devono trattarsi reciprocamente con dignità e rispetto.

Ogni dipendente deve trattare gli altri in modo che faccia sentire l'altro dipendente rispettato. Dobbiamo trattare ogni dipendente con dignità e rispetto, indipendentemente dal fatto che la persona riferisca a noi, sia il nostro manager, un collega, un cliente, un appaltatore o un fornitore. Ciò significa che nessuno dovrebbe fare dichiarazioni ad altri che possano generare imbarazzo o umiliazione o a cui l'altra persona non si senta libera di rispondere. Ogni dipendente deve avere rispetto per gli altri. Ciò significa che ognuno di noi deve cercare di comprendere i diversi background e modi di pensare dei nostri colleghi. Questo spirito è necessario affinché Cummins abbia successo come azienda. La mancanza di rispetto, quando non viene gestita bene, può causare incomprensioni e sentimenti duri che sottraggono tempo ed energia al nostro lavoro.

Cummins non consente discriminazioni basate su:

- Razza
- Disabilità
- Religione o credo
- Stato veterano
- [Espressione di genere](#)
- Genere
- Origine nazionale
- Affiliazione sindacale
- Cittadinanza
- Altro status protetto dalla legge applicabile
- Colore
- Età
- [Orientamento sessuale](#)
- [Identità di genere](#)
- Gravidanza

Ci impegniamo inoltre ad agire in modo affermativo per garantire che tutte le persone coperte da questa politica siano trattate con rispetto e abbiano pari opportunità di successo. Diversità, equità e inclusione ci rendono più forti come azienda e ci aiutano a fornire un posto di lavoro migliore. Non tutti coloro che lavorano per Cummins hanno lo stesso background. In effetti, le nostre prestazioni aziendali sono migliorate apprendendo dalle varie prospettive, background ed esperienze dei nostri colleghi.

La nostra azienda sostiene questi principi. Pertanto, non tolleremo alcuna intimidazione, molestia, discriminazione o mancanza di rispetto in alcuna forma. Esamineremo e agiremo tempestivamente su qualsiasi accusa di intimidazione, molestia, discriminazione o mancanza di rispetto come:

- Fare gesti o commenti osceni
- Chiamare altri nomi o fare commenti che riflettono stereotipi che sminuiscono o insultano
- Raccontare barzellette o storie che fanno male agli altri
- Mostrare cartoni animati o immagini che offendono gli altri
- Usare un linguaggio razziale o percepito come razziale
- Bullizzare o intimidare gli altri
- Usare i social media interni in modo irrispettoso

Seguiremo la legge locale se qualsiasi disposizione di questa politica è contraria alla legge locale.

2. Le molestie di qualsiasi tipo non sono consentite.

Non c'è posto per le molestie nella nostra azienda. La condotta inappropriata include un comportamento che crea un ambiente intimidatorio, degradante, umiliante o offensivo.

Ad esempio, è inaccettabile per un dipendente usare o pubblicare simboli o parole umilianti (compresi epiteti e insulti) o impegnarsi in attività che possono ragionevolmente essere percepite come umilianti o mostrare ostilità nei confronti di un individuo a causa di:

- Razza
- Disabilità
- Religione o credo
- Stato veterano
- [Espressione di genere](#)
- Genere
- Origine nazionale
- Affiliazione sindacale
- Cittadinanza
- Altro status protetto dalla legge
- Colore
- Età
- [Orientamento sessuale](#)
- [Identità di genere](#)
- Gravidanza

Le molestie sono inaccettabili anche se non rientrano in una di queste categorie. Anche un singolo incidente di condotta inappropriata può violare questa politica.

Ci impegniamo a fornire un luogo di lavoro privo di comportamenti inappropriati di natura sessuale. Le molestie sessuali sono una forma di molestia che può includere una serie di comportamenti sottili e non così sottili e possono coinvolgere individui dello stesso sesso o di generi diversi. Le molestie sessuali e le conseguenze di questi comportamenti sono ulteriormente definite nella [Politica sulla prevenzione delle molestie sessuali](#).

Cummins considererà la percezione ragionevole o potenziale di chiunque possa assistere a tale condotta come un fattore determinante nel valutare se questa politica è stata violata.

3. Mantenere la professionalità nelle relazioni sul posto di lavoro

Tutti i dipendenti sono tenuti a comportarsi professionalmente sul posto di lavoro, assicurando che le relazioni personali non interferiscano con un trattamento equo, creino favoritismi o influenzino negativamente l'ambiente di lavoro. I dipendenti devono inoltre rimanere imparziali ed evitare qualsiasi azione che possa essere percepita come un trattamento preferenziale. Se un rapporto personale ha il potenziale per creare preoccupazioni sul posto di lavoro, i dipendenti sono responsabili di mantenere sempre la professionalità e devono segnalare eventuali conflitti di interesse effettivi o potenziali al reparto Risorse umane e al loro responsabile. Per indicazioni più specifiche, i dipendenti devono fare riferimento alla [politica sul conflitto di interessi](#).

CONSEGUENZA DELLA VIOLAZIONE DELLA POLITICA

Qualsiasi dipendente che si impegni in un comportamento inappropriato che crei un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo sarà soggetto ad azioni correttive, fino al licenziamento, indipendentemente dal fatto che il dipendente avesse intenzioni dolose o stesse semplicemente scherzando. Questa politica di non tolleranza si applica anche alla condotta da o verso clienti, fornitori e appaltatori.

SOLLEVARE DOMANDE E SEGNALARE VIOLAZIONI DI QUESTA POLITICA

Vi invitiamo a porre domande su questa politica o su potenziali violazioni di questa politica all'attenzione dell'azienda, sia che si verifichi direttamente il comportamento o si assista a tale comportamento.

- Al tuo manager: Se vi sentite a vostro agio, il vostro manager diretto o un membro della direzione nella vostra catena di supervisione sarà una risorsa per risolvere le domande.
- [Risorse umane](#): Laddove la discussione con il proprio responsabile non sia fattibile o non risolva il problema, è anche possibile contattare un membro delle Risorse Umane.

Se non vi sentite a vostro agio nel riportare le vostre segnalazioni alle risorse di cui sopra o se la vostra segnalazione non è stata affrontata, potete segnalare la vostra preoccupazione alla Linea di assistenza etica di Cummins all'indirizzo ethics.cummins.com. Su questo sito web, puoi trovare informazioni su come segnalare la tua preoccupazione online o per telefono. Inoltre, questo sito offre più lingue con cui è possibile segnalare la propria preoccupazione. Puoi anche semplicemente utilizzare la fotocamera sul tuo dispositivo mobile per scansionare il codice QR e sarai indirizzato a cumminsmobile.ethicspoint.com per segnalare la tua preoccupazione.



È possibile segnalare le proprie preoccupazioni in forma anonima, ove consentito dalla legge. Tutte le segnalazioni di potenziali violazioni saranno affrontate tempestivamente e saranno intraprese le azioni appropriate. I dipendenti devono cooperare pienamente in qualsiasi indagine aziendale su presunte condotte illecite. Cummins adotterà tutte le misure necessarie per garantire la sicurezza dei dipendenti quando viene segnalato un caso.

Cummins vieta severamente le ritorsioni nei confronti dei dipendenti che segnalano dubbi o collaborano alle indagini.

Cummins non tollererà ritorsioni nei confronti di alcun dipendente perché ha presentato una denuncia in buona fede di una condotta inappropriata o ha sollevato dubbi o perché il dipendente ha collaborato a un'indagine. Si prega di contattare immediatamente il membro appropriato della direzione o la Linea di assistenza etica se si ritiene che voi o qualsiasi altro dipendente sia stato oggetto di ritorsioni.

Per ulteriori informazioni, fare riferimento alla [Politica sulla non ritorsione](#) dei dipendenti.

LINK A DOCUMENTI E RISORSE ASSOCIATE

Documento associato

[Traduzioni delle politiche](#)

[Politica sulla comunicazione elettronica e sui social media CORP-10-01-51-13](#)

[Politica sulla prevenzione delle molestie sessuali CCP-0039](#)

[Pari opportunità di impiego e politica di azione affermativa CCP-0007](#)

[Politica di non ritorsione dei dipendenti CCP-0029](#)

[Politica sulla prevenzione della violenza sul posto di lavoro CCP-0030](#)

Risorse

[Sito di indagine e ambiente corretto](#)

[Va bene la salute mentale e il benessere](#)

[Centro di risposta Cummins](#)

