



# कार्यस्थल पर पारस्परिक सम्मान और व्यवहार

## स्कोप

यह नीति Cummins Inc. के कर्मचारियों पर लागू होती है। दुनिया भर में ("Cummins") ऐसी संस्थाएं जिनमें Cummins का नियंत्रण स्वामित्व हित या प्रबंधन जिम्मेदारी है। इसमें सहायक कंपनियां, संयुक्त उद्यम, संबद्ध कंपनियां और वितरक शामिल हैं। यह नीति ग्राहकों, ठेकेदारों, आपूर्तिकर्ताओं, विक्रेताओं, अस्थायी या मौसमी श्रमिकों और छात्रों सहित गैर-कर्मचारियों पर भी लागू होती है, जो हमारी सुविधाओं पर जाते हैं या हमारे कर्मचारियों के साथ महत्वपूर्ण तरीके से बातचीत करते हैं। जब तक अन्यथा निर्दिष्ट नहीं किया जाता है, इस नीति के दौरान 'कर्मचारियों' के संदर्भ में इस दायरे के तहत कवर किए गए सभी व्यक्ति शामिल हैं। यदि Cummins के पास नियंत्रण स्वामित्व हित या प्रबंधन जिम्मेदारी नहीं है, तो Cummins इस नीति और कानून के अनुपालन की आवश्यकता के लिए उचित कदम उठाएगा। इसके अलावा, यह नीति कंपनी का प्रतिनिधित्व करते समय लागू होती है, भले ही भौतिक कार्य स्थान और ऑनलाइन गतिविधि या आंतरिक सोशल मीडिया पोस्ट शामिल हों।

## नीति

यह नीति हमारे मूल मूल्यों को बनाए रखने और सही वातावरण बनाने के लिए हमारी प्रतिबद्धता को दर्शाती है जिसमें सभी कर्मचारी और अन्य हितधारक काम करने के लिए अपने पूर्ण और प्रामाणिक स्वयं को ला सकते हैं। एक दूसरे के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार करना इस बात का मूल है कि हम एक कंपनी के रूप में कौन हैं और हमारी निरंतर सफलता। कार्यस्थल पर एक-दूसरे के साथ व्यवहार नीति का उल्लंघन करते हुए अनुचित आचरण जो कानूनी दावे की स्थापना के स्तर तक नहीं बढ़ता है, इसके परिणामस्वरूप रोजगार की समाप्ति तक और इसके सहित सुधारात्मक कार्रवाई हो सकती है।

नेताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे हर समय उपयुक्त व्यवहार का मॉडल बनाएं और इस नीति के सभी कथित उल्लंघनों के जवाब में उचित कार्रवाई करें, जो समर्थन के लिए आवश्यक मानव संसाधन कार्य को संलग्न करके उनके ध्यान में लाए गए हैं।

**1. कर्मचारियों को एक-दूसरे के साथ गरिमा और सम्मान के साथ व्यवहार करना चाहिए।**

प्रत्येक कर्मचारी को दूसरों के साथ इस तरह से व्यवहार करना चाहिए जिससे दूसरे कर्मचारी को सम्मान महसूस हो। हमें प्रत्येक कर्मचारी के साथ गरिमा और सम्मान का व्यवहार करना चाहिए - चाहे वह व्यक्ति हमें रिपोर्ट करे, वह हमारा प्रबंधक, सहकर्मी, ग्राहक, ठेकेदार या आपूर्तिकर्ता है। इसका मतलब यह है कि किसी को भी दूसरों को ऐसे बयान नहीं देना चाहिए जो शर्मनाक या अपमानजनक हों या जिस पर दूसरा व्यक्ति जवाब देने के लिए स्वतंत्र महसूस न करे। प्रत्येक कर्मचारी को दूसरों का सम्मान करना चाहिए। इसका मतलब है कि हममें से प्रत्येक को अपने सहकर्मियों की विभिन्न पृष्ठभूमियों और सोचने के तरीकों को समझने की कोशिश करनी चाहिए। Cummins के लिए एक कंपनी के रूप में सफल होने के लिए यह भावना आवश्यक है। अपमान, जब अच्छी तरह से संभाला नहीं जाता है, तो गलतफहमी और कठिन भावनाओं का कारण बन सकता है जो हमारे काम से समय और ऊर्जा लेते हैं।

Cummins निम्नलिखित के आधार पर भेदभाव की अनुमति नहीं देता है:

•रेस	•लिंग	•रंग
•विकलांगता	•राष्ट्रीय मूल	•आयु
•धर्म या विश्वास	•संघ संबद्धता	• <a href="#">यौन अभिविन्यास</a>
•वयोवृद्ध स्थिति	•नागरिकता	• <a href="#">लैंगिक पहचान</a>
• <a href="#">लिंग अभिव्यक्ति</a>	•लागू कानून द्वारा संरक्षित अन्य स्थिति	•गर्भावस्था

हम यह सुनिश्चित करने के लिए भी सकारात्मक रूप से कार्य करने के लिए प्रतिबद्ध हैं कि इस नीति द्वारा कवर किए गए सभी व्यक्तियों के साथ सम्मान के साथ व्यवहार किया जाए और उन्हें सफल होने का समान अवसर प्रदान किया जाए। विविधता, समानता और समावेश हमें एक कंपनी के रूप में मजबूत बनाते हैं और काम करने के लिए बेहतर जगह प्रदान करने में मदद करते हैं। Cummins के लिए काम करने वाले हर व्यक्ति की पृष्ठभूमि समान नहीं है। वास्तव में, हमारे सहकर्मियों के विभिन्न दृष्टिकोणों, पृष्ठभूमियों और अनुभवों से सीखकर हमारे व्यावसायिक प्रदर्शन को बढ़ाया जाता है।

हमारी कंपनी इन सिद्धांतों के पीछे खड़ी है। इसलिए, हम किसी भी रूप में किसी भी धमकी, उत्पीड़न, भेदभाव या सम्मान की कमी को बर्दाश्त नहीं करेंगे। हम धमकी, उत्पीड़न, या भेदभाव या सम्मान की कमी के किसी भी आरोप की समीक्षा करेंगे और तुरंत कार्रवाई करेंगे जैसे:

- अश्लील इशारे या टिप्पणियां करना
- दूसरों के नाम पुकारना या रूढ़िवादिता को दर्शाते हुए टिप्पणियां करना जो अपमानजनक या अपमानजनक हैं

- ऐसे चुटकुले या कहानियां सुनाना जो दूसरों के लिए हानिकारक हों
- कार्टून या चित्र प्रदर्शित करना जो दूसरों को अपमानित करते हैं
- ऐसी भाषा का उपयोग करना जो नस्लीय है या नस्लीय के रूप में माना जाता है
- दूसरों को धमकाना या डराना
- आंतरिक सोशल मीडिया का अपमानजनक तरीके से उपयोग करना

यदि इस नीति का कोई प्रावधान स्थानीय कानून के विपरीत है तो हम स्थानीय कानून का पालन करेंगे।

## 2. किसी भी प्रकार के उत्पीड़न की अनुमति नहीं है।

हमारी कंपनी में उत्पीड़न के लिए कोई जगह नहीं है। अनुचित आचरण में ऐसा व्यवहार शामिल है जो डराने वाला, शत्रुतापूर्ण अपमानजनक, अपमानजनक या आक्रामक वातावरण बनाता है।

उदाहरण के लिए, किसी कर्मचारी के लिए नीचा दिखाने वाले प्रतीकों या शब्दों (उपहारों और तिरस्कार सहित) का उपयोग करना या पोस्ट करना या ऐसी गतिविधियों में संलग्न होना अस्वीकार्य है जिन्हें यथोचित रूप से व्यक्ति के कारण किसी व्यक्ति के प्रति शत्रुता दिखाने या नीचा दिखाने के रूप में माना जा सकता है:

- |                                   |   |                                  |
|-----------------------------------|---|----------------------------------|
| • रेस                             | •लिंग                                   | •रंग                             |
| •विकलांगता                        | •राष्ट्रीय मूल                          | •आयु                             |
| •धर्म या विश्वास                  | •संघ संबद्धता                           | • <a href="#">यौन अभिविन्यास</a> |
| •वयोवृद्ध स्थिति                  | •नागरिकता                               | • <a href="#">लैंगिक पहचान</a>   |
| • <a href="#">लिंग अभिव्यक्ति</a> | •लागू कानून द्वारा संरक्षित अन्य स्थिति | •गर्भावस्था                      |

उत्पीड़न अस्वीकार्य है, भले ही यह इन श्रेणियों में से किसी एक के भीतर न आता हो। अनुचित आचरण की एक भी घटना इस नीति का उल्लंघन कर सकती है।

हम यौन प्रकृति के अनुचित आचरण से मुक्त कार्यस्थल प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। यौन उत्पीड़न उत्पीड़न का एक रूप है जिसमें कई सूक्ष्म और इतने सूक्ष्म व्यवहार शामिल हो सकते हैं और इसमें एक ही लिंग या विभिन्न लिंग के व्यक्ति शामिल हो सकते हैं। यौन उत्पीड़न और इन व्यवहारों के परिणामों को आगे यौन उत्पीड़न की [रोकथाम नीति में परिभाषित किया गया है](#)।

Cummins किसी ऐसे व्यक्ति की तर्कसंगत धारणा या संभावित धारणा पर विचार करेगा जो इस तरह के आचरण को एक निर्धारक कारक के रूप में देख सकता है जब मूल्यांकन किया जाएगा कि क्या इस नीति का उल्लंघन किया गया है।

### 3. कार्यस्थल संबंधों में व्यावसायिकता बनाए रखना

सभी कर्मचारियों से अपेक्षा की जाती है कि वे कार्यस्थल में पेशेवर रूप से आचरण करें, यह सुनिश्चित करें कि व्यक्तिगत संबंध उचित व्यवहार में हस्तक्षेप न करें, पक्षपात न करें, या कार्य वातावरण पर नकारात्मक प्रभाव न डालें। कर्मचारियों को भी निष्पक्ष रहना चाहिए और ऐसे किसी भी कार्य से बचना चाहिए जिसे अधिमान्य व्यवहार माना जा सकता है। यदि किसी व्यक्तिगत संबंध में कार्यस्थल की चिंताएं पैदा करने की क्षमता है, तो कर्मचारी हमेशा व्यावसायिकता बनाए रखने के लिए जिम्मेदार हैं और उन्हें मानव संसाधन विभाग और उनके प्रबंधक को किसी भी वास्तविक या संभावित हितों के टकराव की रिपोर्ट करनी चाहिए। अधिक विशिष्ट मार्गदर्शन के लिए, कर्मचारियों को हितों के टकराव की नीति का संदर्भ लेना चाहिए।

### नीति उल्लंघन के परिणाम

कोई भी कर्मचारी जो किसी भी अनुचित व्यवहार में संलग्न होता है जो डराने वाला, शत्रुतापूर्ण, अपमानजनक, अपमानजनक या आक्रामक कार्य वातावरण बनाता है, वह सुधारात्मक कार्रवाई के अधीन होगा, जिसमें समाप्ति तक और इसके सहित, भले ही कर्मचारी का दुर्भावनापूर्ण इरादा था या केवल मजाक कर रहा था। यह असहिष्णुता नीति ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और ठेकेदारों से या उनके प्रति आचरण पर भी लागू होती है।

### प्रश्न उठाएं और इस नीति के उल्लंघन की रिपोर्ट करें

हम आपसे इस नीति या इस नीति के संभावित उल्लंघनों के बारे में किसी भी प्रश्न को कंपनी के ध्यान में लाने का आग्रह करते हैं, चाहे आप सीधे व्यवहार का अनुभव करें या इस तरह के व्यवहार को देखें।

- आपका प्रबंधक: यदि आप सहज हैं, तो आपके प्रत्यक्ष प्रबंधक या पर्यवेक्षण की आपकी श्रृंखला में प्रबंधन का सदस्य प्रश्नों को हल करने के लिए एक संसाधन होगा।
- **मानव संसाधन:** जहां आपके प्रबंधक के साथ चर्चा संभव नहीं है या चिंता का समाधान नहीं करता है, आप मानव संसाधन के सदस्य से भी संपर्क कर सकते हैं।

यदि आप उपरोक्त संसाधनों पर अपनी चिंताओं को लेने में सहज नहीं हैं या आपकी चिंता को उपरोक्त द्वारा संबोधित नहीं किया गया है, तो आप अपनी चिंता की रिपोर्ट Cummins नैतिकता सहायता लाइन को [ethics.cummins.com](https://ethics.cummins.com) पर कर सकते हैं। इस वेबसाइट पर, आप ऑनलाइन या फोन द्वारा अपनी चिंता की रिपोर्ट करने के तरीके के बारे में जानकारी पा सकते हैं। इसके अलावा, यह साइट कई भाषाएं प्रदान करती है जिनके साथ आप अपनी चिंता की रिपोर्ट कर सकते हैं। आप QR कोड को स्कैन करने के लिए अपने मोबाइल डिवाइस पर कैमरे का भी उपयोग कर सकते हैं और आपको अपनी चिंता की रिपोर्ट करने के लिए [cumminsmobile.ethicspoint.com](https://cumminsmobile.ethicspoint.com) पर निर्देशित किया जाएगा।



आप कानून द्वारा अनुमत होने पर गुमनाम रूप से अपनी चिंताओं की रिपोर्ट कर सकते हैं। संभावित उल्लंघनों की सभी रिपोर्टों को तुरंत संबोधित किया जाएगा, और उचित कार्रवाई की जाएगी। कर्मचारियों को कथित कदाचार में कंपनी की किसी भी जांच में पूरी तरह से सहयोग करना चाहिए। मामले की सूचना मिलने पर Cummins कर्मचारी की सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए कोई भी आवश्यक कदम उठाएगा।

**Cummins चिंताओं की रिपोर्ट करने या जांच में सहयोग करने वाले कर्मचारियों के खिलाफ प्रतिशोध की सख्ती से मना करता है।**

Cummins किसी भी कर्मचारी के खिलाफ प्रतिशोध को बर्दाश्त नहीं करेगा क्योंकि कर्मचारी ने अनुचित आचरण या चिंताओं को उठाया या क्योंकि कर्मचारी ने जांच में सहयोग किया। यदि आपको लगता है कि आपके या किसी अन्य कर्मचारी के खिलाफ प्रतिशोध लिया गया है, तो कृपया प्रबंधन के उपयुक्त सदस्य या एथिक्स हेल्प लाइन से तुरंत संपर्क करें। अधिक जानकारी के लिए [कर्मचारी गैर-प्रतिशोध नीति](#) देखें।

## संबद्ध दस्तावेज़ और संसाधन लिंक

### संबद्ध दस्तावेज़

[नीति अनुवाद](#)

[इलेक्ट्रॉनिक संचार और सोशल मीडिया नीति CORP-10-01-51-13](#)

[यौन उत्पीड़न नीति को रोकना CCP-0039](#)

[समान रोजगार अवसर और सकारात्मक कार्रवाई नीति CCP-0007](#)

[कर्मचारी गैर-प्रतिशोध नीति CCP-0029](#)

[कार्यस्थल हिंसा निवारण नीति CCP-0030](#)

कमिंस की मुख्य नीति

केवल आंतरिक उपयोग



**संसाधन**

[जांच और सही पर्यावरण साइट](#)

[यह ठीक मानसिक स्वास्थ्य और कल्याण है](#)

[Cummins प्रतिक्रिया केंद्र](#)