



Vzájemné jednání v práci

ROZSAH

Tyto zásady platí pro zaměstnance společnosti Cummins Inc. (dále jen „společnost Cummins“) subjekty po celém světě, ve kterých má společnost Cummins kontrolní vlastnický podíl nebo odpovědnost za řízení. Patří sem dceřiné společnosti, společné podniky, přidružené společnosti a distributoři. Tyto zásady platí také pro osoby, které nejsou zaměstnanci, včetně zákazníků, smluvních partnerů, dodavatelů, prodejců, dočasných nebo sezónních pracovníků a studentů, kteří navštíví naše zařízení nebo s našimi zaměstnanci významně spolupracují. Není-li uvedeno jinak, odkazy na „zaměstnance“ v těchto zásadách zahrnují všechny osoby, na které se vztahuje tento rozsah. Pokud společnost Cummins nemá kontrolní vlastnický podíl nebo odpovědnost vedení, podnikne přiměřené kroky k tomu, aby vyžadovala dodržování těchto zásad a právních předpisů. Tyto zásady se navíc vztahují na zastupování společnosti bez ohledu na fyzické pracoviště a včetně online aktivit nebo interních příspěvků na sociálních sítích.

ZÁSADY

Tyto zásady odrážejí náš závazek dodržovat naše základní hodnoty a vytvářet správné prostředí, ve kterém mohou všichni zaměstnanci a další zainteresované strany do práce vnést své úplné a autentické já. Vzájemné jednání s úctou a respektem je základem toho, kým jsme jako společnost, a našeho trvalého úspěchu. Nevhodné chování v rozporu se zásadami pro vzájemné vztahy na pracovišti, které nevychází z úrovně vzniku právního nároku, může přesto vést k nápravnému opatření až do a včetně ukončení pracovního poměru.

Očekává se, že vedoucí budou vždy vzorem vhodného chování a podniknou příslušné kroky v reakci na všechna údajná porušení těchto zásad, na která jsou upozorněni zapojením oddělení lidských zdrojů podle potřeby pro podporu.

1. Zaměstnanci se k sobě musí chovat s úctou a respektem.

Každý zaměstnanec se musí chovat k ostatním takovým způsobem, aby se druhý zaměstnanec cítil respektován. S každým zaměstnancem musíme jednat důstojně a s respektem – bez ohledu na to, zda je nám podřízená osoba, je naším manažerem, spolupracovníkem, zákazníkem, smluvním partnerem nebo dodavatelem. To znamená, že nikdo by neměl činit prohlášení ostatním, která jsou trapná nebo ponižující nebo na která druhá osoba nemá pocit, že může odpovědět. Každý zaměstnanec by měl respektovat ostatní. To znamená, že každý z nás se musí snažit pochopit různé zázemí a způsoby myšlení našich spolupracovníků. Tento duch je nutný k tomu, aby společnost Cummins jako společnost uspěla. Neúcta, když se s ní dobře nezachází, může způsobit nedorozumění a těžké pocity, které nám zaberou čas a energii.

Společnost Cummins nedovoluje diskriminaci na základě:

- | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| •Rasa | •Pohlaví | •Barva |
| •Postižení | •Národní původ | •Věk |
| •Náboženství nebo víra | •Přidružení odborů | • Sexuální orientace |
| •Status veterána | •Občanství | • Genderová identita |
| • Genderové vyjádření | •Jiný stav chráněný platnými zákony | •Těhotenství |

Zavázali jsme se také jednat afirmativně, abychom zajistili, že se všemi osobami, na které se vztahují tyto zásady, bude zacházeno s respektem a budou mít stejnou příležitost uspět. Diverzita, rovnost a inkluze nás jako společnost posilují a pomáhají nám poskytovat lepší pracoviště. Ne každý, kdo pracuje pro společnost Cummins, má stejné zázemí. Ve skutečnosti je naše obchodní výkonnost vylepšena učením se z různých úhlů pohledu, zázemí a zkušeností našich kolegů.

Naše společnost za těmito principy stojí. Nebudeme proto tolerovat žádné zastrašování, obtěžování, diskriminaci nebo nedostatek respektu v jakékoli formě. Jakékoli obvinění ze zastrašování, obtěžování nebo diskriminace nebo nedostatečného respektu projdeme a budeme neprodleně jednat, jako například:

- Obscenní gesta nebo komentáře
- Vyslovování jmen druhých nebo vyjadřování se stereotypy, které jsou ponižující nebo urážlivé
- Vyprávění vtipů nebo příběhů, které poškozují ostatní
- Zobrazení kreslených filmů nebo obrázků, které urážejí ostatní
- Používání jazyka, který je rasový nebo vnímán jako rasový
- Šikana nebo zastrašování ostatních
- Používání interních sociálních médií neuctivým způsobem

Pokud je jakékoli ustanovení těchto zásad v rozporu s místními zákony, budeme se řídit místními zákony.

2. Obtěžování jakéhokoli druhu není povoleno.

V naší společnosti není místo pro obtěžování. Nevhodné chování zahrnuje chování, které vytváří zastrašující, nepřátelské, ponižující nebo urážlivé prostředí.

Například je nepřijatelné, aby zaměstnanec používal nebo zveřejňoval ponižující symboly nebo slova (včetně nadávek a nadávek) nebo se zapojil do aktivit, které mohou být důvodně vnímány jako ponižující nebo projevující nepřátelství vůči jednotlivci z důvodu:

- Rasa
- Postižení
- Náboženství nebo víra
- Status veterána
- [Genderové vyjádření](#)
- Pohlaví
- Národní původ
- Přidružení odborů
- Občanství
- Jiný stav chráněný platnými zákony
- Barva
- Věk
- [Sexuální orientace](#)
- [Genderová identita](#)
- Těhotenství

Obtěžování je nepřijatelné, i když nespadá do jedné z těchto kategorií. Tyto zásady může porušit i jediný případ nevhodného chování.

Zavázali jsme se poskytovat pracoviště bez nevhodného chování sexuální povahy. Sexuální obtěžování je forma obtěžování, která může zahrnovat řadu nenápadného a ne tak nenápadného chování a může zahrnovat osoby stejného nebo odlišného pohlaví. Sexuální obtěžování a důsledky tohoto chování jsou dále definovány v zásadách [prevence sexuálního obtěžování](#).

Společnost Cummins bude považovat přiměřené nebo potenciální vnímání kohokoli, kdo by mohl být svědkem takového chování, za rozhodující faktor při hodnocení, zda byly tyto zásady porušeny.

3. Udržování profesionality ve vztazích na pracovišti

Od všech zaměstnanců se očekává, že se budou na pracovišti chovat profesionálně a zajistí, aby osobní vztahy nezasahovaly do spravedlivého zacházení, nevytvářely zvýhodňování nebo negativně neovlivňovaly pracovní prostředí. Zaměstnanci musí také zůstat nestranní a vyhýbat se činností, které by mohly být vnímány jako preferenční zacházení. Pokud má osobní vztah potenciál vyvolat obavy na pracovišti, jsou zaměstnanci odpovědní za neustálé udržování profesionality a musí hlásit jakýkoli skutečný nebo potenciální střet zájmů personálnímu oddělení a svému manažerovi. Konkrétnější pokyny naleznete v zásadách o [střetu zájmů](#).

DŮSLEDKY PORUŠENÍ ZÁSAD

Každý zaměstnanec, který se zapojí do jakéhokoli nevhodného chování, které vytváří zastrašující, nepřátelské, ponižující, ponižující nebo urážlivé pracovní prostředí, bude podroben nápravnému opatření, které může vést až k ukončení pracovního poměru, bez ohledu na to, zda měl zaměstnanec zlý úmysl nebo jen žertoval. Tyto zásady netolerance se také vztahují na jednání od zákazníků, dodavatelů a smluvních partnerů nebo vůči nim.

VZNÁŠET OTÁZKY A HLÁSIT PORUŠENÍ TĚCHTO ZÁSAD

Naléhavě vás vyzýváme, abyste společnosti sdělili jakékoli dotazy týkající se těchto zásad nebo jejich možného porušení, ať už se stanete svědky takového chování přímo nebo nepřímo.

- Váš manažer: Pokud se cítíte dobře, váš přímý nadřízený nebo člen vedení ve vašem řetězci dohledu bude zdrojem pro řešení otázek.
- [Lidské zdroje](#): Pokud diskuse s vaším manažerem není proveditelná nebo problém nevyřeší, můžete se také obrátit na pracovníka personálního oddělení.

Pokud vám není příjemné předat své obavy výše uvedeným zdrojům nebo pokud vaše obavy nejsou řešeny výše, můžete své obavy nahlásit na etickou linku pomoci společnosti Cummins na adrese ethics.cummins.com. Na těchto webových stránkách naleznete informace o tom, jak nahlásit své obavy online nebo telefonicky. Kromě toho tato stránka nabízí několik jazyků, ve kterých můžete nahlásit své obavy. Můžete také jednoduše použít fotoaparát na svém mobilním zařízení k naskenování QR kódu a budete přeměrováni na cumminsmobile.ethicspoint.com, kde můžete nahlásit své obavy.



Své obavy můžete nahlásit anonymně, pokud to umožňuje zákon. Všechna oznámení o možných porušeních budou neprodleně řešena a budou přijata příslušná opatření. Zaměstnanci musí plně spolupracovat při jakémkoli vyšetřování údajného pochybení společností. Společnost Cummins podnikne veškeré nezbytné kroky k zajištění bezpečnosti zaměstnanců, když je případ nahlášen.

Společnost Cummins přísně zakazuje odvetná opatření vůči zaměstnancům, kteří nahlásí obavy nebo spolupracují při vyšetřování.

Společnost Cummins nebude tolerovat odvetná opatření vůči žádnému zaměstnanci, protože zaměstnanec v dobré víře podal stížnost na nevhodné chování nebo nahlásil obavy nebo protože zaměstnanec spolupracoval při vyšetřování. Pokud se domníváte, že jste se vy nebo jiný zaměstnanec stali terčem odvety, okamžitě kontaktujte příslušného člena vedení nebo linku pomoci pro etiku. Další informace naleznete v [zásadách protiodvetným opatřením pro zaměstnance](#).

ODKAZY NA SOUVISEJÍCÍ DOKUMENTY A ZDROJE

Související dokument

[Překlady zásad](#)

[Zásady elektronické komunikace a sociálních médií CORP-10-01-51-13](#)

[Zásady prevence sexuálního obtěžování CCP-0039](#)

[Zásady rovných pracovních příležitostí a pozitivních opatření CCP-0007](#)

[Zásady protiodvetným opatřením pro zaměstnance CCP-0029](#)

[Zásady prevence násilí na pracovišti CCP-0030](#)

Zdroje

[Vyšetřování a správné prostředí](#)

[Je to v pořádku, pokud jde o duševní zdraví a pohodu](#)

[Centrum odpovědí společnosti Cummins](#)

