



Cod de conduită în afaceri pentru furnizori



Cuprins

**Respectați legea oriunde
v-ați afla** 2

**Tratați oamenii cu demnitate
și respect.** 4

**Evitați conflictele
de interese** 6

**Oferiți un mediu de lucru
sigur și sănătos** 8

**Protejați tehnologia,
informațiile și proprietatea
intelectuală ale companiei
Cummins.**10

**Protejați mediul și conservați
resursele naturale.**12

**Rolul dvs. în implementarea
acestui cod**13

Un mesaj de la Cummins



În cadrul companiei Cummins, depunem eforturi pentru a depăși așteptările clienților, lansând întotdeauna primii pe piață cele mai bune produse. În parte, îndeplinim acest obiectiv prin parteneriate cu furnizori care ne

împărtășesc angajamentul față de calitate și costuri mici și care își desfășoară activitatea conform unei filozofii care se concentrează asupra integrității, conformității și acțiunilor corecte.

Din anul 2005, compania Cummins a implementat un Cod de conduită pentru furnizori care se aplică firmelor ce oferă produse sau servicii companiei Cummins și filialelor acesteia, partenerilor comerciali, diviziilor sau afiliațiilor săi. Compania Cummins recunoaște că solicitările legale și culturale variază într-un mediu de afaceri global și se așteaptă ca toți furnizorii să respecte legile

aplicabile din țara sau teritoriul în care se află. În același timp, Codul pentru furnizori stabilește anumite cerințe universale pe care trebuie să le urmeze furnizorii.

Obiectivul acestui Cod pentru furnizori este de a vă oferi informațiile de care aveți nevoie pentru a avea succes atunci când desfășurați afaceri cu compania Cummins sau cu subcontractorii sau furnizorii dvs. Codul pentru furnizori stă la baza evaluării noastre continue a furnizorilor și prevederile acestuia se constituie ca termeni suplimentari ai contractului dvs. cu Cummins.

Dacă aveți întrebări sau feedback referitor la acest Cod sau dacă aveți nevoie de informații suplimentare sau asistență, luați legătura cu reprezentantul de achiziții Cummins. Vă mulțumim pentru contribuția dvs. la succesul companiei Cummins și pentru că ne ajutați să încorporăm valorile noastre în toate activitățile pe care le desfășurăm.

Ashwath Ram

Vicepreședinte, Departamentul global pentru lanțul de aprovizionare și producție

Respectați legea oriunde v-ați afla

Cummins este o companie globală și activăm într-un mediu legislativ deosebit de complex. Însă principiul nostru este clar în această privință: vom respecta legea oriunde în lume. Acest principiu se extinde și asupra tuturor furnizorilor companiei Cummins. Impunem furnizorilor noștri să respecte legile din țările în care își desfășoară activitatea și toate celelalte legi, reguli și reglementări aplicabile. De multe ori, furnizorii care colaborează cu compania Cummins trebuie să respecte, de asemenea, anumite legi din Statele Unite ale Americii, indiferent dacă se află într-o altă țară. Există numeroase legi și reglementări pe care companiile trebuie să le respecte. Printre domeniile importante cu privire la care trebuie să se respecte legislația se numără:

Mita/anticorupția

Cummins interzice cu strictețe orice tentativă de mituire și toți furnizorii companiei trebuie să respecte legislația aplicabilă și politicile Cummins care interzic oferirea oricărui lucru de valoare unei persoane sau entități cu scopul de a obține un avantaj incorect în afaceri.

Mita poate include nu doar plăți în bani, ci și transferul oricăror valori, inclusiv cheltuieli exagerate de protocol sau cheltuieli de deplasare, oferta unui viitor loc de muncă, donații politice sau caritabile.

Cerințe de conformitate

- Cunoașteți și respectați toate legile aplicabile și acordați atenție oricăror modificări ale legilor sau reglementărilor, care pot avea impact asupra activității.
- Asigurați-vă că angajații cunosc toate legile aplicabile și implementează sisteme pentru monitorizarea conformității.
- Răspundeți prompt la solicitările de informații privind prezența și sursa mineralelor din zone de conflict în produsele furnizate companiei Cummins.
- Vizitați Portalul Cummins pentru furnizori la adresa supplier.cummins.com pentru a obține politicile Cummins cu privire la anti-mită, controlul exportului, concurența loială și alte obligații legale. Dacă aveți întrebări cu privire la politicile noastre, contactați reprezentantul dvs. din compania Cummins pentru mai multe informații.

Cummins nu tolerează tentativele de mituire, indiferent dacă este vorba de oficiali guvernamentali sau de persoane din sectorul comercial ori privat.

Legile privind controlul exporturilor

Cummins se supune legilor internaționale care reglementează, restricționează și, uneori, interzic tranzacțiile cu anumite țări, entități, persoane și aplicații cu utilizare finală. Aceste restricții pot include controlul exportului și reexportului de bunuri sau date tehnice către alte țări sau către angajați cu naționalitate care nu corespunde locației în care se află. De asemenea, pentru produsele sau datele tehnice utilizate în domeniul militar și de apărare se aplică reglementări speciale.

Furnizorii pot obține acces la anumite tehnologii, informații, produse sau programe software Cummins reglementate de aceste legi privind controlul comerțului internațional. Cummins se așteaptă ca furnizorii și subcontractorii săi să conștientizeze aceste restricții, să nu acționeze în niciun fel în care ar putea încălca aceste reglementări sau politicile Cummins și să colaboreze cu compania Cummins în ceea ce privește orice proces de conformitate sau licențiere necesar.

Legile privind concurența loială

Cummins concurează agresiv, însă respectă întotdeauna regulile. Obiectivul Companiei pe piața globală este să concureze în mod corect și onest. Cerem furnizorilor noștri să concureze în aceeași manieră și să respecte legile care reglementează acordurile între competitori sau reselleri, discriminarea în funcție de preț, fixarea prețurilor și alte practici sau situații care pot reduce concurența în mod incorect.

Furnizorii sunt încurajați să urmeze aceleași standarde precum Cummins:

- avem succes în afaceri pentru că avem cele mai bune produse, servicii și cei mai buni oameni.
- nu ne folosim de informațiile confidențiale ale altora pentru a dobândi avantaje de afaceri necuvenite.
- nu inducem pe nimeni în eroare și nu ne compromitem integritatea pentru a dobândi avantaje de afaceri.

Fără aprovizionare din zone de conflict

În calitate de companie din S.U.A., Cummins trebuie să monitorizeze utilizarea anumitor minerale cunoscute sub numele de „Minerale din zone de conflict”. Cummins își încurajează furnizorii care produc componente, piese sau produse care conțin Minerale din zone de conflict să monitorizeze utilizarea acestor materiale. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să adopte și să comunice subcontractorilor propriile politici cu privire la Mineralele din zone de conflict și, acolo unde este posibil, să impună furnizorilor lor care prelucrează materiale să adopte și să implementeze politici similare. Vom colabora cu furnizorii și ne vom strădui să ne asigurăm că produsele noastre nu utilizează minerale din zone de conflict și toți furnizorii au obligația de a oferi companiei Cummins informații cu privire la utilizarea acestor minerale.

Tratați oamenii cu demnitate și respect

Drepturile omului

Cummins susține drepturile omului recunoscute la nivel internațional și vom respecta toate legile aplicabile cu privire la tratamentul angajaților și al altor factori implicați. Insistăm ca furnizorii noștri să respecte, de asemenea, aceste principii și suntem dedicați colaborării cu toți furnizorii și partenerii pentru a proceda în mod similar în companiile lor și pentru a-și dezvolta propria abordare față de respectarea drepturilor omului.

Munca forțată sau munca minorilor nu este tolerată

Furnizorilor care fac afaceri cu Cummins li se interzice utilizarea sclaviei sau a muncii involuntare de orice natură, inclusiv a muncii deținuților, muncii forțate în contul unor datorii sau muncii forțate de guvern. Furnizorii nu trebuie să se implice în trafic de persoane și nu trebuie să utilizeze pedepse corporale, abuzuri fizice sau psihice, amenințări cu violența sau alte forme de constrângere fizică sau mentală.

Cerințe de conformitate

- Păstrați întotdeauna înregistrări privind ștatele de plată pentru salarii, plata orelor suplimentare și orele lucrate.
- Asigurați-vă că sunt menținute adecvat documente oficiale care să ateste data nașterii unui angajat, istoricul locurilor sale de muncă și istoricul instruirilor la care a participat. Compania Cummins își rezervă dreptul de a examina aceste informații, dacă este necesar.

Furnizorii care fac afaceri cu Cummins trebuie să respecte toate legile aplicabile privind munca minorilor, inclusiv legile legate de angajare, salarii, ore lucrate, ore suplimentare și condiții de lucru. Un furnizor poate angaja numai persoane care îndeplinesc criteriile legale de vârstă în țara în care lucrează sau care au minimum 15 ani sau au depășit vârsta finalizării ciclului obligatoriu de învățământ, oricare dintre acestea este mai mare. O excepție în privința vârstei de angajare a persoanelor tinere poate fi reprezentată de programele vocaționale sau de dezvoltare.

Diversitatea și incluziunea

Cummins crede în recunoașterea și prețuirea diferențelor dintre noi, pentru a livra rezultate de calitate superioară. Colaborarea dintre persoane cu rasă, sex, educație, limbă, puncte de vedere, aptitudini și experiențe diferite permite ideilor și inovației să prospere.

Cummins se așteaptă ca furnizorii săi să cultive incluziunea socială și să se asigure că angajații și alte părți interesate sunt întotdeauna tratați cu demnitate și respect. Cummins se așteaptă de la furnizori să interzică discriminarea sau hărțuirea bazate pe: originea etnică sau națională, rasă sau culoare, religie sau ideologie, sex, orientare sexuală, identitate și/sau exprimare sexuală, vârstă, invaliditate, afilierea politică sau sindicală, statutul de veteran, cetățenie, statutul de mamă sau starea civilă.

Pentru a îndeplini cel mai bine aceste cerințe, furnizorii trebuie să aibă implementate politici oficiale care interzic hărțuirea și discriminarea și ar trebui să revizuiască periodic practicile de angajare și promovare, pentru a asigura un tratament corect tuturor angajaților.

Retribuții și ore de lucru

Furnizorii trebuie să respecte toate legile aplicabile în ceea ce privește orele de lucru, salariile și plata orelor suplimentare. Angajații trebuie plătiți cu cel puțin salariul minim pe economie sau cu un salariu care respectă standardele locale din domeniul respectiv. Furnizorii trebuie să își desfășoare activitatea într-un mod care limitează orele suplimentare la un nivel care să asigure condiții de lucru umane și productive.

Furnizorii trebuie să plătească orele suplimentare și stimulentele necesare pentru a respecta standardele. Plata pentru orele suplimentare trebuie să fie mai mare decât plata pentru orele normale de lucru. Angajații trebuie să primească timp liber atunci când este necesar, de sărbători și un concediu anual plătit, conform legilor locale.

Libertatea de asociere

Furnizorii trebuie să respecte dreptul la libertatea de asociere, dreptul de a negocia colectiv și toate celelalte drepturi legate de locul de muncă ale angajaților. Angajații trebuie să aibă posibilitatea de a alege să se alăture unui sindicat și nu trebuie să fie discriminați pe baza acestei decizii.

3 Evitați conflictele de interese

Furnizorii trebuie să desfășoare afaceri într-un mod transparent, deschis și cu cel mai înalt nivel de integritate. Există posibilitatea apariției unui conflict de interese în cazul în care angajatul unui furnizor sau membrii familiei acestuia au o relație apropiată cu un angajat Cummins care poate lua decizii care vor afecta activitățile furnizorului. Din acest motiv, furnizorul trebuie să divulge aceste tipuri de relații companiei Cummins înainte de a participa la negocieri și de fiecare dată când se produc.

Furnizorul trebuie să informeze compania Cummins în cazul în care oricare dintre angajați sau un membru al familiei unui angajat lucrează pentru Cummins, are un interes financiar în compania Cummins sau a desfășurat sau desfășoară afaceri cu compania Cummins. Pentru a asigura mai bine oferirea unor astfel de notificări, furnizorii trebuie să aibă politici privitoare la conflictele care pot decurge din relațiile personale și la oferirea și primirea de cadouri și alte gesturi de politețe în afaceri.

Cerințe de conformitate

- Notificați cu promptitudine compania Cummins dacă vi se aduce la cunoștință orice relație care ar putea reprezenta un conflict.
- Notificați Cummins dacă un angajat Cummins solicită sau cere beneficii de afaceri.
- Familiarizați-vă cu așteptările Cummins și cu limitele din Politica Cummins privind conflictele de interese care se găsește la adresa supplier.cummins.com. Consultați această politică înainte de a oferi un cadou sau alt beneficiu de afaceri oricărui angajat Cummins.



Liderii Cummins se alătură liderilor Billion Dollar Roundtable (BDR) pentru ceremonia de introducere din 2016. BDR este un promotor de prestigiu al celor mai bune practici de diversitate a furnizorilor corporativi.

Cadouri și beneficii de afaceri

Solicităm furnizorilor să respecte politicile Cummins privind conflictele de interese, care limitează oferirea și primirea de cadouri și alte gesturi de politețe în afaceri. În vreme ce gesturile de politețe în afaceri, cum ar fi mesele, divertismentul și cadourile nominale sunt o practică răspândită în afaceri, aceste schimburi trebuie să fie ocazionale și simbolice.

Următoarele schimburi nu sunt acceptate niciodată conform politicii Cummins:

- Numerar și echivalent numerar sub formă de cadou
- Bunuri oferite în așteptarea unui favor

- Gesturi de politețe în afaceri care implică părțile concurente care participă la aceeași licitație
- Orice divertisment sau gest de politețe în afaceri care este indecent sau care încalcă Politica noastră privind comportamentul la locul de muncă

Orice alt gest de politețe în afaceri (mese, cadouri și divertisment) trebuie să aibă un scop valid de afaceri și o valoare nominală. În cazul în care aveți întrebări, consultați Politica Cummins privind conflictele de interese de pe Portalul pentru furnizori sau discutați cu persoana de contact Cummins.

În 2018, Ethisphere Institute a desemnat Cummins drept una dintre cele mai etice companii din lume. Institutul evaluează angajamentul companiilor față de conducerea etică, practicile de conformitate și responsabilitatea corporativă. Este al unsprezecelea an consecutiv în care Cummins se bucură de această recunoaștere.



4 Oferiți un mediu de lucru sigur și sănătos

Un mediu de lucru sigur și sănătos este o componentă esențială a unui parteneriat eficient între compania Cummins și un furnizor. Furnizorii trebuie să respecte toate legile aplicabile în ceea ce privește condițiile de lucru. Sunt incluse în această categorie sănătatea și siguranța lucrătorilor, igiena și salubritatea, siguranța împotriva incendiilor, protecția împotriva riscurilor și siguranța electrică, mecanică și structurală.

Cummins dorește să se asocieze cu toți furnizorii în eforturile de a respecta dedicarea noastră față de siguranța și bunăstarea angajaților. Pentru a respecta această dedicare, furnizorii sunt încurajați să respecte următoarele îndrumări:

Cerințe de conformitate

- Cunoașteți și respectați reglementările aplicabile privind sănătatea și siguranța.
- Oferiți instruirile necesare angajaților, contractorilor și altor persoane și asigurați eficacitatea acestor instruirii în mod prompt.

Siguranța locului de muncă

- Furnizați un mediu de lucru iluminat corespunzător, ventilat și ferit de temperaturi extreme. Furnizorii trebuie să-și protejeze mediul de lucru de pericole de sănătate sau siguranță și să elimine, să controleze sau să diminueze riscurile identificate.
- Afișați semne de avertizare și semne care conțin informații despre sănătate și siguranță ușor de urmărit.
- Asigurați-vă că există ieșiri în număr suficient de mare, marcate clar, care nu sunt blocate și permit angajaților să părăsească incinta într-un mod ordonat în cazul unui incendiu sau altor urgențe. Ieșirile de urgență trebuie marcate clar și afișate în toate secțiunile din unitatea furnizorului.
- Asigurați alarme de incendiu și metode adecvate de stingere a incendiilor pentru fiecare mediu de lucru, dar și iluminare adecvată a ieșirilor de evacuare, a ușilor și a scărilor.

Siguranța utilajelor

- Echipați utilajele de producție și pe cele asociate cu dispozitive corespunzătoare pentru o funcționare sigură și întrețineți, inspectați și reparați utilajele în mod regulat.
- Mențineți politici stricte care interzic utilizarea drogurilor sau alcoolului în fabrici și interzic angajaților care nu se supun acestor reguli să lucreze.

- Implementați și comunicați un program de închidere-marcare, astfel încât toate utilajele și echipamentele să fie oprite, blocate sau marcate corespunzător atunci când se efectuează activități de întreținere sau reparații, pentru a evita accidentele cauzate de pornirea neașteptată sau eliberarea de energie înmagazinată.

Siguranța angajatului

- Solicitați utilizarea și punerea gratuită la dispoziție a echipamentului de protecție personală, cum ar fi mănușile de protecție, pantofii sau bocancii cu bombeu metalic, ochelarii de protecție, măștile de protecție a respirației sau dopurile pentru urechi, pentru toți angajații. Asigurați-vă că există prevederi pentru stocarea acestor echipamente în mod igienic.
- Puneți la dispoziția tuturor angajaților apă potabilă sigură și accesibilă și permiteți accesul rezonabil la grupuri sanitare curate și igienizate pe parcursul întregii zile de lucru.
- Implementați un proces pentru gestionarea siguranței și sănătății în activitățile desfășurate de contractori.
- Mențineți proceduri pentru gestionarea la timp a rănilor care necesită tratament medical în cadrul unității, precum și proceduri pentru gestionarea rănilor grave sau cazurilor de urgență care necesită îngrijiri în afara organizației.

5 Protejați tehnologia, informațiile și proprietatea intelectuală ale companiei Cummins

Tehnologia și cunoștințele asigură avantajul competitiv al companiei Cummins. Trebuie să ne păstrăm acest avantaj, prin asocierea cu furnizorii noștri, pentru a proteja informațiile proprietare. Toți furnizorii sunt responsabili pentru protejarea informațiilor noastre confidențiale și a activelor de proprietate intelectuală. Atât Cummins, cât și furnizorii noștri trebuie să mențină securitatea fizică și electronică a tuturor informațiilor sensibile. Angajații noștri și ai furnizorilor trebuie să dea dovadă de precauție extremă în protejarea tuturor informațiilor sensibile. Discuțiile personale confidențiale trebuie purtate într-o locație sigură.

Informațiile confidențiale nu trebuie stocate în locuri neautorizate, de exemplu în servere de e-mail personale sau pe dispozitivul electronic privat al unui angajat, fără aprobările necesare.

În cazul în care informațiile sensibile trebuie discutate sau distribuite între compania Cummins și un furnizor sau între un furnizor și o parte terță, părțile trebuie să se asigure mai întâi că a fost semnat un acord de confidențialitate sau de nedivulgare.

Proprietate intelectuală

Fiecare furnizor trebuie să se asigure că propria rețea de aprovizionare respectă drepturile de proprietate intelectuală ale altor persoane. Furnizorii trebuie să urmeze acțiunile corespunzătoare pentru a se asigura că producătorii de orice nivel protejează informațiile sensibile. Furnizorii trebuie să evite să transmită companiei Cummins informațiile altor clienți fără acordul scris obținut în prealabil.

În cazul în care un furnizor depistează o încălcare a drepturilor de proprietate intelectuală ale companiei Cummins, trebuie să informeze imediat compania Cummins. Un furnizor nu are permisiunea de a înregistra o proprietate intelectuală a companiei Cummins în numele său și nici de a utiliza drepturile de proprietate intelectuală ale companiei Cummins în orice alt scop. Un furnizor trebuie să înapoieze sau să demonstreze distrugerea informațiilor sensibile ale companiei Cummins la solicitarea companiei Cummins sau la încheierea unei relații de aprovizionare.

Anti-contrafacere

Cummins depune eforturi pentru a se asigura că toate produsele sale au cel mai înalt nivel de calitate și fiabilitate. În consecință, compania Cummins trebuie să prevină utilizarea părților contrafăcute în produsele sale și a implementat procese care să ajute la detectarea și raportarea părților contrafăcute sau suspecte de contrafacere care pot apărea în lanțul de aprovizionare.

Furnizorii au responsabilitatea de a cunoaște originile tuturor părților și materialelor și de a le asigura autenticitatea. Furnizorii trebuie să răspundă la solicitările de informații privind sursa părților și materialelor.

Date cu caracter personal și confidențialitate

Cummins se angajează să protejeze confidențialitatea și datele cu caracter personal ale angajaților și clienților noștri. Cummins se asigură că, atunci când colectează sau transferă date cu caracter personal, respectă legislația locală, Politica Cummins privind confidențialitatea datelor, precum și cerințele de securitate Cummins. Furnizorii care manipulează datele cu caracter personal ale angajaților și clienților trebuie să se conformeze tuturor cerințelor de reglementare și trebuie să respecte standardele de securitate Cummins înainte de a manipula datele cu caracter personal.

Cerințe de conformitate

- Nu imprimați și nu descărcați documente confidențiale Cummins fără permisiunea unui manager de contract Cummins sau fără acordul proprietarului documentului.
- Informațiile confidențiale Cummins nu trebuie stocate pe un stick USB sau pe un alt dispozitiv portabil și nu trebuie transmise prin mijloace nesecurizate, cum ar fi conturile personale de e-mail, mesajele text, mesageria instant sau rețelele de socializare.
- Evitați să utilizați mărcile Cummins, inclusiv mărcile comerciale înregistrate sau neînregistrate, fără acordul scris al companiei Cummins.
- Pentru a-și proteja proprietatea intelectuală și activele, compania Cummins a stabilit următoarele reguli de clasificare a datelor:
 - Restricționate - confidențiale
 - Confidențiale
 - Numai pentru utilizare internă
 - Publice
- Atunci când Cummins indică faptul că datele au o anumită clasificare, cu cerințe specifice de securitate, furnizorii trebuie să protejeze datele Cummins în mod corespunzător. Cummins se așteaptă ca furnizorii să aibă propriile politici de clasificare și protecție a datelor echivalente sau superioare standardelor Cummins minime pentru clasificarea și securitatea datelor.



Protejați mediul și conservați resursele naturale

Pe măsură ce ne extindem la nivel global, crește și responsabilitatea noastră de a ne asigura că acțiunile noastre la nivel mondial reflectă angajamentul pe care ni l-am asumat față de mediu. Ne așteptăm ca furnizorii Cummins și subcontractorii lor să respecte legile, reglementările și standardele de mediu aplicabile pentru afacerea pe care o desfășoară.

Este important ca furnizorii să gestioneze conformitatea, să minimizeze impactul asupra mediului și să încurajeze îmbunătățirea continuă a conformității de mediu. Furnizorii trebuie să păstreze documente pentru a putea răspunde la solicitările de informații, inclusiv, dar fără a se limita

la consumul de resurse, emisii, conformitate, riscuri și obligații privind mediul și alte aspecte privind durabilitatea mediului.

Furnizorii trebuie să aibă implementate proceduri pentru notificarea autorităților comunității în cazul în care se produce o descărcare sau o deversare accidentală de materiale periculoase sau în cazul oricărei alte urgențe privind mediul.

Furnizorii trebuie să implementeze un program de audit care să evalueze conformitatea cu reglementările și standardele aplicabile de mediu, inclusiv metode de asigurare a acțiunilor corective și evitarea recurenței.

Siguranța produselor și substanțele interzise

Siguranța produselor constituie o prioritate în cadrul Cummins. Anumite substanțe, cum sunt azbestul, cadmiul și cromul hexavalent sunt interzise în produsele Cummins. Aceste reguli se aplică tuturor entităților Cummins și tuturor furnizorilor care oferă produse sau servicii oricărui entități Cummins, inclusiv subsidiarilor, asociațiilor în participațiune, parteneriatelor și distribuitorilor deținuti de companie.

Furnizorii sunt responsabili în totalitate pentru produsul final oferit companiei Cummins, indiferent de câți subfurnizori (Nivelul 2, 3 etc.) sunt implicați în lanțul de distribuție. Pentru mai multe informații, inclusiv o listă cu substanțele interzise, consultați ***Ghidul Cummins pentru furnizori: Substanțe interzise și restricționate*** din secțiunea Protecția mediului pe site-ul supplier.cummins.com.

Rolul dvs. în implementarea acestui cod

Orice cod de conduită este la fel de eficient ca eforturile depuse pentru aplicare acestuia. Cummins se așteaptă ca furnizorii săi să respecte condițiile Codului de conduită pentru furnizori și să utilizeze un sistem pentru monitorizarea conformității.

Furnizorii trebuie să efectueze activitățile necesare pentru a se asigura că angajații înțeleg și respectă Codul, inclusiv să comunice anual detaliile Codului către angajați, în limba locală din țara în care se află compania. Furnizorii trebuie să se asigure că furnizorii sau subcontractorii acestora care colaborează cu compania Cummins cunosc și respectă acest Cod.

Compania Cummins poate vizita unitățile furnizorilor, poate revizui documentația furnizorilor și poate desfășura un audit complet pentru a se asigura că acest Cod este respectat. În cazul în care compania Cummins stabilește că un furnizor a încălcat acest Cod, furnizorul trebuie să ofere informații asociate cu incidentele și în termen de 30 de zile trebuie să demonstreze că s-au luat măsuri corective. Cummins va monitoriza corectarea situației. Cummins își rezervă dreptul de a încheia acordurile cu furnizorii în cazul nerespectării sau încălcării legii.

Cerințe de conformitate

- Păstrați documentația asociată cu conformitatea în ceea ce privește Codul și oferiți companiei Cummins acces la această documentație la cerere. Trebuie, de asemenea, păstrată documentația de conformitate a subcontractorilor.
- Implementați procese și politici care să ofere angajaților ocazia de a-și expune problemele fără teamă de represalii. În cazurile permise de lege, mențineți un sistem care permite raportarea anonimă a problemelor.

În cazul în care un angajat al unui furnizor Cummins are o problemă privind o potențială încălcare a acestui Cod care nu a fost remediată de furnizor, acesta o poate raporta direct companiei Cummins. Informațiile de contact pentru raportarea potențialelor încălcări ale Codului sunt disponibile pe Portalul Cummins pentru furnizori la adresa supplier.cummins.com.



Cummins Inc.
Box 3005
Columbus, IN 47202-3005
S.U.A.

cummins.com

©2018 Cummins Inc. v1