



# 공급업체 기업 윤리 강령



# 목차

모든 곳에서 법규 준수 . . . . . 2

품위와 존중으로 사람을 대하기 . . . 4

이해관계의 상충 피하기 . . . . . 6

안전하고 건강한 업무 공간  
제공 . . . . . 8

Cummins 기술, 정보 및 지적  
재산 보호 . . . . . 10

환경 보호 및 천연자원 보존 . . . . . 12

본 강령의 시행을 위한  
여러분의 역할 . . . . . 13

# Cummins의 메시지



Cummins는 항상 최상의 제품을 시장에 판매하는 최초의 회사가 되어 고객의 기대를 뛰어넘고자 헌신하고 있습니다. 우리는 품질과 저가에 대한 우리의 약속을 공유하고 성실성과 규정 준수 그리고 올바른 일을 하겠다는 원리

아래 사업을 영위하는 공급업체와의 협력을 통해 이러한 목표를 달성합니다.

2005년 이래로, Cummins는 Cummins, 그 자회사, 합작 투자 기업, 사업부 또는 제휴사에 제품이나 서비스를 공급하는 사업체에 적용되는 공급업체 윤리 강령을 가지고 있습니다. Cummins는 법적 문화적 요건이 글로벌 사업환경에 따라 다르다는 것을 인식하고 있으며, 모든 공급업체가 자국 또는 영토의 해당 법을 지킬 것으로 기대합니다. 동시에, 공급업체 강령은 공급업체가 반드시 지켜야 할 일종의 보편적인 요건들을 제시합니다.

본 공급업체 강령의 목적은 공급업체가 Cummins나 해당 하도급업체 또는 공급업체와의 사업을 원활하게 영위하는 데 필요한 정보를 제공하는 데 있습니다. 본 공급업체 강령은 Cummins가 공급업체에 대하여 지속적으로 행하는 평가의 토대를 제공하고 Cummins와 체결하는 계약의 추가 조건을 구성합니다.

본 강령에 대한 질문이나 피드백이 있거나 추가 정보나 지원이 필요한 경우 Cummins 구매 담당 직원에게 연락하십시오. Cummins가 성공을 실현하고 진행하는 모든 일에서 Cummins의 가치를 높일 수 있도록 도움을 주셔서 감사합니다.

## **Ashwath Ram**

글로벌 공급망 및 제조 담당 수석 부사장

# 모든 곳에서 법규 준수

Cummins는 매우 복잡한 법적 환경에서 운영되는 글로벌 기업입니다. 그러나 우리의 원칙은 분명합니다. 우리는 어디서든 법을 준수할 것입니다. 이 원칙은 Cummins의 모든 공급업체에도 적용됩니다. Cummins는 자사 공급업체에 자국의 법과 모든 기타 해당 법, 규정 및 규칙을 준수하도록 요구합니다. Cummins의 공급업체는 다른 국가에 소재한 경우에도 대개 특정 미국법을 준수해야 합니다. 회사가 따라야 할 법과 규정은 다양하지만 몇 가지 중요한 법적 준수 분야를 예로 들면 다음과 같습니다.

## 뇌물수수/부정부패 방지

Cummins는 모든 뇌물수수를 엄격하게 금지하며, 모든 Cummins 공급업체는 부당한 사업적 이익을 취할 목적으로 어떤 사람이나 기관에게도 일체의 금품을 제공하는 행위를 금지하는 해당 법 및 Cummins 정책을 따라야 합니다.

뇌물은 돈의 지불뿐만 아니라 호화로운 접대나 여행 경비, 미래의 일자리 제의, 정치 또는 자선 기부를 포함합니다.

Cummins는 정부 관리나 민간 또는 상업 부문의 사람들을 불문하고 모든 뇌물수수 행위를 용인하지 않습니다.

## 규정 준수 요구사항

- 모든 관련 법을 알고 있어야 하며 사업 운영에 영향을 주는 법률 또는 규정 변화를 늘 인지하고 있어야 합니다.
- 직원들이 모든 관련 법을 알고 있는지 확인해야 하고 규정 준수를 모니터링하는 시스템을 마련해야 합니다.
- Cummins에 공급한 제품에 분쟁 광물이 사용되었는지 여부와 사용된 경우 그 출처에 관한 정보를 요청하면 해당 정보를 제공해야 합니다.
- 뇌물수수 금지, 수출 통제법, 공정 경쟁 및 기타 법적 책임에 대한 정책은 [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com)의 Cummins 공급업체 포털(Cummins Supplier Portal)에서 확인할 수 있습니다. Cummins의 정책에 대한 질문이 있는 경우 Cummins에 문의하여 자세한 내용을 확인하시기 바랍니다.

## 수출 통제법

Cummins는 특정 국가, 기업, 개인 및 최종 사용처와의 사업 거래를 통제하고 제한하며 때로는 금지하는 국제법을 따라야 합니다. 이러한 제한에는 상품 또는 기술 데이터를 다른 국가나 국적이 다른 직원에게 수출 및 재수출하는 것에 대한 통제가 포함될 수 있습니다. 또한 방위 및 군사 응용 분야에 사용되는 제품이나 기술 데이터에는 특별 규정이 적용됩니다.

공급업체는 이러한 국제 무역 통제법의 규제를 받는 특정 Cummins 기술, 정보, 제품 또는 소프트웨어에 대한 사용 권한을 확보할 수 있습니다. Cummins는 공급업체 및 하도급업체가 이러한 제한을 인식하고 있고, 이와 같은 규정이나 Cummins 정책을 위반하는 어떤 행위도 하지 않으며, 필요한 규정 준수 프로세스 및 라이선스와 관련하여 Cummins와 원활하게 협력할 것으로 기대합니다.

## 공정거래법

Cummins는 사업을 위해 적극적으로 경쟁하지만 항상 규칙을 준수합니다. 글로벌 시장에서 당사의 의무는 공정하고 정직하게 경쟁하는 것입니다. 우리는 우리의 공급업체들이 동일한 방식으로 경쟁하고, 경쟁사나 판매자 간의 협정, 가격차별, 가격 담합 및 기타 불공정한 경쟁 저해 행위나 상황에 적용되는 법을 준수할 것을 요청합니다.

공급업체는 Cummins가 자체적으로 적용하는 것과 동일한 표준을 준수해야 합니다.

- Cummins의 제품, 서비스 및 직원이 최고이기 때문에 사업을 수주하는 것입니다.
- Cummins는 부적절한 사업상의 우위를 점하기 위해 상대방의 기밀 정보를 이용하지 않습니다.
- 사업상의 우위를 점하기 위해 다른 사람을 오도하거나 성실함을 포기하지 않습니다.

## 비분쟁 원자재 사용

미국 회사인 Cummins는 "분쟁 광물"로 알려진 특정 광물의 사용을 추적해야 합니다. Cummins는 분쟁 재료를 포함하는 구성품, 부품 또는 제품을 제조하는 공급업체가 이러한 재료의 사용을 추적하도록 권장하고 있습니다. Cummins는 공급업체가 분쟁 광물과 관련된 자체 정책을 채택하여 하도급업체에 전달하도록 요구하며, 가능한 경우 하도급 공급업체들도 유사한 정책을 채택하고 시행하도록 요구합니다. Cummins와 공급업체는 제품에 분쟁 광물을 사용하지 않고자 노력하고 있으며 모든 공급업체는 이들 광물의 사용에 대한 정보를 Cummins에 제공해야 합니다.

# 2 품위와 존중으로 사람을 대하기

## 인권

Cummins는 국제적으로 인식된 인권을 지지하고 직원들과 다른 이해 당사자들의 처우에 관한 모든 관련 법들을 준수할 것입니다. Cummins는 공급업체들도 이러한 원칙을 지지하도록 요구하며, 모든 공급업체 및 기타 협력업체가 자사의 사업에 대해 유사한 평가를 실시하고 자체적인 인권 존중 방안을 마련하도록 최대한 지원합니다.

## 강제 또는 아동 노동 금지

Cummins와 사업 거래를 하는 공급업체는 그 어떤 종류의 노예 노동이나 비자발적인 노동을 사용해서는 안 됩니다. 이에선 정부에 의한 교도소 노동, 채무 예속 또는 강제 노동이 포함됩니다. 공급업체는 인신매매에 가담해서는 안 되며, 체벌, 신체적 정신적 학대, 위반 위협이나 기타 어떤 형태의 신체적 정신적 강압을 행사하면 안 됩니다.

## 규정 준수 요구사항

- 임금, 연장근무 지급, 근무시간이 기록된 급여지급 장부를 항상 보관해야 합니다.
- 근로자의 생년월일, 고용기록 및 훈련기록을 입증하는 공식 문서를 적절히 보관해야 합니다.  
Cummins는 필요한 경우 이러한 정보를 검토할 권리를 가집니다.

Cummins와 사업 거래를 하는 공급업체는 고용, 임금, 근무시간, 연장근무, 근무 조건과 관련된 모든 해당 아동 노동법을 준수해야 합니다. 근무하는 국가의 해당 최소 법적 연령 요건을 충족하거나 최소 15세 이상 또는 의무 교육이 끝나는 연령의 근로자만(둘 중 높은 연령 적용)을 공급업체는 고용해야 합니다. 젊은이를 위한 직업 또는 개발 프로그램은 연령 요건에 대한 예외를 요구할 수도 있습니다.

### **다양성과 포용성**

Cummins는 차이를 인정하고 중요하게 생각하는 것이 우수한 성과를 가져온다고 믿습니다. 인종, 성별, 교육, 언어, 관점, 재능 및 경험이 다른 사람들을 함께 통합함으로써 아이디어와 혁신을 도모할 수 있습니다.

Cummins는 공급업체가 포용성을 갖고 직원 및 다른 이해 당사자들을 항상 품위를 갖춰 존중의 태도로 대할 것을 기대합니다. Cummins는 공급업체가 개인의 민족 혈통 또는 출신 국가, 인종 또는 피부색, 종교 또는 사상, 성별, 성적 취향, 성적 정체성 및/또는 표현, 나이, 장애, 정당 또는 노조 가입, 군복무 여부, 시민권 취득 여부, 임신, 혼인 상태 등에 따른 차별 또는 괴롭힘을 금지하도록 요구합니다.

이러한 요구에 최대한 부응하기 위해 공급업체는 괴롭힘과 차별을 금지하는 공식적인 정책을 마련해야 하며, 채용 및 승진 절차를 정기적으로 심사하여 모든 직원에 대한 공정한 처우를 보장해야 합니다.

### **임금 및 근로시간**

공급업체는 근무시간, 임금 및 연장근무 지급과 관련된 모든 해당 법을 준수해야 합니다. 근로자는 적어도 법정 최저 임금 또는 지역 산업기준을 충족하는 임금을 지급받아야 합니다. 공급업체는 사업 영위에 있어 인간적이고 생산적인 근무 조건을 보장하는 수준으로 연장근무를 제한해야 합니다.

공급업체는 기준을 충족하는 데 필요한 연장근무 및 인센티브 급료를 지급해야 합니다. 연장근무에 대한 시간당 급료는 정규 작업 교대의 급료보다 높아야 합니다. 근로자는 필요한 휴가, 지역법에 다른 유급 연차 휴가 및 공휴일을 받아야 합니다.

### **결사의 자유**

공급업체는 직원들의 결사의 자유권, 단체 교섭권, 기타 모든 직장 권리를 존중해야 합니다. 직원들은 노동 조합 가입여부를 선택할 수 있어야 하며 선택의 결과에 따른 차별을 받아서는 안 됩니다.

# 3 이해관계의 상충 피하기

공급업체는 공개적이고 투명하게 최고의 성실성을 가지고 사업을 영위해야 합니다. 공급업체의 직원이나 그 가족이 공급업체의 사업에 영향을 미칠 의사결정을 내릴 수 있는 Cummins 직원과 밀접한 관계를 가지고 있는 경우, 이해 충돌의 가능성이 있습니다. 그러한 이유로 인해, 공급업체는 협상에 들어가기 전에 그리고 협상이 발생할 때마다 Cummins에 이러한 유형의 관계를 공개해야 합니다.

공급업체는 공급업체의 직원이나 가족 구성원이 Cummins에 근무했는지, Cummins와 경제적 이해관계가 있는지, 과거나 현재에 Cummins와 업무 관계를 가지고 있는지에 대해 Cummins에 고지해야 합니다. 이러한 고지가 잘 이루어질 수 있도록 하기 위해 공급업체는 개인적 관계에서 발생하는 이해 상충과 선물 및 기타 사업상 접대에 관한 정책을 가지고 있어야 합니다.

## 규정 준수 요구사항

- 갈등을 일으킬 수 있는 관계를 인지하는 즉시 Cummins에 통보하십시오.
- Cummins 직원이 사업상 호의를 요청하거나 요구할 경우 Cummins에 고지하십시오.
- [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com)의 Cummins 이해 상충에 관한 정책에서 Cummins의 요구 사항과 제한 사항을 익히십시오. Cummins 직원에게 선물이나 기타 사업상 호의를 제공하기 전에 이 정책을 참조하십시오.



2016년 입성 기념식을 위해 BDR(Billion Dollar Roundtable)의 리더에 합류한 Cummins 리더. BDR은 기업 공급업체 다양성의 모범 사례에 대한 권위 있는 지지 단체입니다.

## 선물 및 사업상 예우

Cummins는 공급업체에 대한 접대를 제한하는 이해 상충에 관한 정책을 존중할 것을 요청합니다. 식사, 접대, 상품권 등의 호의를 주고 받는 것은 널리 퍼진 사업 관행이지만 소액이어야 하고 우연히 이루어진 경우로 한정되어야 합니다.

Cummins 정책에 따라 다음과 같은 호의는 절대 허용되지 않습니다.

- 현금이나 현금 등가물
- 대가를 기대하고 제공한 품목

- 현재 경쟁 입찰에 참가 중인 당사자가 관련된 사업상 호의
- 품위를 손상시키거나 직장에서 동료 처우에 관한 정책에 위반되는 접대나 사업상 호의

이외 다른 모든 사업상 호의(식사, 선물, 접대)는 적법한 업무상의 이유가 있어야 하며 명목상의 가치를 지녀야 합니다. 질문이 있는 경우 공급업체 포털(Supplier Portal)에서 Cummins 이해 상충에 관한 정책을 참조하거나 Cummins 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

2018년 에티스피어 연구소(Ethisphere Institute)는 Cummins를 세계에서 가장 윤리적인 회사 중 하나로 선정했습니다. 이 연구소는 윤리적인 리더십, 규정 준수 관행 및 기업의 사회적 책임에 대한 회사의 노력을 평가합니다. Cummins는 11년 연속으로 이 상을 받았습니다.



# 4 안전하고 건강한 업무 공간 제공

안전하고 무해한 작업 환경은 Cummins와 공급업체 간의 효과적 협력에 매우 중요한 요소입니다. 공급업체는 근로 조건과 관련하여 모든 준거법을 준수해야 합니다. 여기에는 근로자의 안전보건, 공중 위생, 화재 안전, 위험 보호, 전기적, 기계적 및 구조적 안전이 포함됩니다.

Cummins는 직원의 안전과 복지에 대한 약속을 지키기 위해 모든 공급업체와 협력하고자 합니다. 이러한 약속을 지키기 위해 공급업체는 다음 지침을 준수할 것을 권장합니다.

## 규정 준수 요구사항

- 모든 안전보건 규정을 익히고 준수합니다.
- 직원, 계약직 직원 및 기타 직원에게 필요한 모든 교육을 제공하고, 이러한 교육의 효과를 적시에 보장합니다.

## 직장 안전

- 조명이 밝고 환기가 잘 되며 온도가 너무 높거나 낮지 않은 근로 환경을 제공합니다. 공급업체는 근무 환경이 무해하며 안전한지 평가해야 하고 식별된 위험이 있으며 제거하거나 통제하거나 완화해야 합니다.
- 알아보기 쉬운 경고 표지판과 안전보건 정보 표지판을 게시합니다.
- 근로자가 화재나 기타 응급사항 발생 시 질서정연한 방식으로 대피할 수 있도록 충분히 명확하게 표시되고 방해물이 없는 출구가 있어야 합니다. 응급 피난 경로를 공급업체 공장의 모든 구역에 게시하고 명확하게 표시해야 합니다.
- 근로 환경마다 화재 경보와 적절한 화재 진압 장비 및 피난 경로, 출구 및 계단을 밝힐 적합한 비상 조명을 제공해야 합니다.

## 기계 안전

- 생산 및 관련 기계에는 적절한 작업 안전 장치를 장착하고, 기계에 대해 정기적인 유지 보수, 검사 및 서비스를 시행합니다.
- 공장에서 불법 약물이나 주류 소비를 금하고, 약물의 영향이나 음주 상태의 작업을 금하는 엄격한 정책을 운영합니다.

- 유지 보수 또는 서비스 작업이 수행될 때 모든 기계 및 장비가 차단 및 잠기도록 적절한 잠금 프로그램을 실행하고 이에 대해 알림으로써 예상치 못한 시동이나 축적 에너지 방출로 인한 부상을 예방합니다.

## 직원 안전

- 필요한 경우, 장갑, 안전 장화나 부츠, 보호 안경, 고글, 귀마개, 청력 및 호흡 보호 장치 등과 같은 적절한 개인 보호 장구를 착용해야 하고, 모든 근로자에게 무료 제공해야 합니다. 이러한 장비를 위생적으로 보관할 수 있도록 준비합니다.
- 모든 근로자가 접근하기 쉬운 곳에 안전한 음용수를 제공해야 하며, 근무시간 동안 청결하고 위생적인 화장실 이용을 지원합니다.
- 계약직 직원이 수행하는 작업의 안전보건 관리 프로세스를 마련합니다.
- 시설 내에서 의료 처리가 필요한 부상의 시기 적절한 처리 절차를 수립해야 하며, 또한 외부 기관의 지원을 필요로 하는 심각한 부상 또는 응급 상태를 관리할 절차도 마련합니다.

# Cummins 기술, 정보 및 지적 재산 보호

Cummins의 기술과 지식이 Cummins의 경쟁력입니다. 우리는 공급업체와 협력하여 독점 정보를 보호함으로써 이러한 경쟁 우위를 유지해야 합니다. 모든 공급업체는 당사의 기밀 정보와 지적 자산을 보호할 책임이 있습니다. Cummins와 공급업체는 모든 민감한 정보에 대하여 물리적이고 전자적인 보안을 유지해야 합니다. Cummins 직원과 각 공급업체의 직원은 모든 종류의 민감한 정보를 보호하기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다. 직접적인 만남을 통한 기밀 논의는 안전한 장소에서 이루어져야 합니다.

회사의 기밀 정보는 적절한 승인 없이 개인 이메일 서버 또는 직원 개인 전자 장비와 같이 인증되지 않은 장소에 저장하지 말아야 합니다.

Cummins와 공급업체 간에 또는 공급업체와 제3자 간에 민감한 정보를 논의하거나 교환할 예정인 경우, 당사자들은 먼저 기밀 계약서(Confidentiality Agreement) 또는 비밀 유지 계약서(Non-Disclosure Agreement)에 서명해야 합니다.

## 지적 재산

각 공급업체는 자체 공급망이 다른 업체의 지적 재산을 침해하지 않도록 해야 합니다. 공급업체는 해당 공급업체가 모든 계층에서 민감한 정보를 보호하도록 적법한 모든 단계를 밟아야 합니다. 공급업체는 서면 승인 없이 다른 고객의 정보를 Cummins로 전송하지 말아야 합니다.

공급업체는 Cummins 지적 재산권 위반을 인지할 경우 즉시 Cummins에 고지해야 합니다. 공급업체는 자신의 명의로 Cummins의 지적 재산을 등록하거나 다른 용도로 Cummins 지적 재산을 사용해서는 안 됩니다. Cummins의 요청이 있을 경우 또는 공급 관계가 끝난 경우 공급업체는 민감한 정보를 Cummins에 반환하거나 폐기했음을 증명해야 합니다.

## 위조 방지

Cummins는 모든 제품에 최고의 품질과 안정성을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 따라서 Cummins는 제품에 위조 부품이 사용되는 것을 방지해야 합니다. 이에 따라 Cummins는 공급망에서 위조 부품 또는 위조 부품 의심 사례가 있는지 찾아내고 보고하는 프로세스를 마련했습니다.

공급업체는 모든 부품 및 재료의 원산지과 정품 여부를 알아야 할 책임이 있습니다. 공급업체는 모든 부품 또는 재료의 출처에 관한 정보를 요청받을 경우 해당 정보를 제공해야 합니다.

## 개인 데이터 및 개인정보 보호

Cummins는 직원 및 고객의 개인정보 및 개인 데이터를 보호하고자 최선을 다하고 있습니다. Cummins는 개인 데이터를 수집하거나 전송할 때 현지의 법률, Cummins 데이터 개인정보 정책, Cummins 보안 요구 사항을 준수하도록 보장합니다. 직원 및 고객의 개인정보를 취급하는 공급업체는 모든 규정 요건을 준수해야 하며 개인 데이터를 취급하기 전에 Cummins 보안 표준을 준수해야 합니다.

### 규정 준수 요구사항

- Cummins 계약 관리자나 해당 문서 소유자의 허가 없이 기밀 Cummins 문서를 인쇄하거나 다운로드하지 마십시오.
- Cummins의 기밀 정보를 USB "썸" 드라이브나 기타 휴대용 장치에 저장해서는 안 되며 개인용 이메일 계정, 문자 메시지, 메신저, 소셜 미디어 등의 안전하지 않은 채널을 통해 전송해도 안 됩니다.
- 등록된 상표 및 등록되지 않은 상표를 포함하여 Cummins의 서면 승인 없이 Cummins 브랜드를 사용하지 마십시오.
- Cummins는 우리의 지적 재산과 자산을 보호하기 위해 다음과 같은 데이터 분류 가이드라인을 마련했습니다.
  - 접근 제한
  - 기밀
  - 내부 사용 전용
  - 공개
- Cummins에서 데이터가 특정 보안 요구 사항에 따라 특별히 분류되었음을 명시하는 경우 공급업체는 그에 따라 Cummins의 데이터를 보호해야 합니다. Cummins 공급업체 자체의 데이터 분류 및 보호 정책이 Cummins의 최소 데이터 분류 및 보안 표준을 충족하거나 그 이상이 되도록 요구합니다.

# 환경 보호 및 천연자원 보존

회사의 글로벌 진출이 확대됨에 따라, 전 세계에서 환경에 대한 약속을 지키면서 행동해야 할 책임도 커지고 있습니다. Cummins는 공급업체 및 그 하도급 업체가 모든 해당 환경법, 규정 및 표준을 준수하도록 요구합니다.

공급업체는 규정 준수를 관리하고, 환경에 미치는 영향을 최소화하며, 환경 규정 준수를 지속적으로 개선하는 데 주력해야 합니다. 공급업체는 자원 사용, 배기,

규정 준수, 환경 위험과 책임 및 기타 환경 지속 가능성 측정 기준과 관련된 정보를 요청받을 경우 제공할 수 있도록 관련 문서를 보존해야 합니다.

공급업체는 사고로 유해물질을 환경으로 방출하거나 기타 환경 응급상황이 발생하는 경우, 지역사회 당국에 고지하는 절차를 갖춰야 합니다.

공급업체는 시정 조치 및 재발 방지를 보장하는 수단을 포함하여 관련 환경 규정 및 표준 준수에 대한 감사 프로그램을 이행해야 합니다.

## 제품 안전 및 금지 물질

제품 안전은 Cummins의 최대 우선 순위입니다. 석면, 카드뮴 및 6가 크롬 등과 같은 일부 물질들은 Cummins 제품에 사용이 금지됩니다. 이러한 규정은 모든 Cummins 법인 및 자회사, 합작 투자 기업, 파트너사 및 회사 소유의 유통업자를 포함하여 Cummins 법인에 제품이나 서비스를 공급하는 모든 공급업체에 적용됩니다.

공급업체는 공급망 흐름에 관련된 하위 공급업체(계층 2, 3 등)의 수에 관계없이 Cummins에 제공된 최종 제품에 대해 전적으로 책임을 집니다. 금지된 물질 목록을 비롯한 추가 정보는 환경적 책임(Environmental Stewardship)에서 *Cummins 공급업체 가이드: 금지 및 제한된 물질(Cummins Suppliers Guide: Prohibited and Restricted Substances)*을 참조하십시오. [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com)에서 볼 수 있습니다.

# 본 강령의 시행을 위한 여러분의 역할

일체의 윤리 강령의 효과는 그 시행 노력에 달려 있습니다. Cummins는 그 공급업체가 공급업체 행동 강령의 규정을 준수하고, 준수사항을 모니터링하는 시스템을 유지할 것을 기대합니다.

공급업체는 매년 강령의 상세사항을 현지 언어로 직원들에게 전달하는 등 직원의 이해와 준수를 돕기 위해 필요한 단계를 취해야 합니다. 또한 공급업체는 Cummins와 협력하는 해당 공급업체 및 하도급업체가 본 강령을 이해하고 준수하고 있는지 확인해야 합니다.

Cummins는 공급업체 시설을 방문하고, 공급업체 문서를 검토하고, 필요한 경우 본 강령의 준수를 위해 전면적인 감사를 시행할 수도 있습니다. Cummins가 공급업체가 이 강령을 위반하였다고 결정하면, 공급업체는 사건에 관련된 정보를 제공해야 하며 30일 이내에 시정 조치 이행을 증명해야 합니다. Cummins는 상황의 교정 여부를 확인할 것입니다. 규정 미준수나 법규 위반 시 Cummins는 공급업체와의 계약을 종료할 수 있는 권한이 있습니다.

## 규정 준수 요구사항

- 본 강령의 준수에 관한 문서를 보관해야 하며 Cummins가 요청할 경우 해당 문서를 제공하십시오. 하도급업체의 규정 준수 문서도 보관해야 합니다.
- 직원이 보복에 대한 두려움 없이 우려 사항을 제기할 수 있는 프로세스 및 정책을 제정합니다. 법이 허용하는 경우, 우려 사항을 익명으로 보고할 수 있는 시스템을 운영합니다.

본 강령에 위배될 수 있는 우려 사항이 있으나 공급업체에서 해결하지 않는 경우, 이를 인지한 Cummins 공급업체 직원은 Cummins에 직접 보고할 수 있습니다. 잠재적 강령 위반을 보고하려는 경우 해당 담당자 정보는 [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com)의 Cummins 공급업체 포털(Cummins Supplier Portal)을 참조하십시오.



**Cummins Inc.**  
**Box 3005**  
**Columbus, IN 47202-3005**  
**U.S.A.**

[cummins.com](http://cummins.com)

©2018 Cummins Inc. v1