



# Codice di Condotta aziendale dei fornitori



# Sommario

**Rispettare la legge ovunque** . . . . . 2

**Trattare le persone con dignità e rispetto** . . . . . 4

**Evitare i conflitti di interesse** . . . . . 6

**Offrire un'area di lavoro sana e sicura** . . . . . 8

**Proteggere la tecnologia, le informazioni e la proprietà intellettuale di Cummins** . . . . .10

**Proteggere l'ambiente e preservare le risorse naturali** . . . . .12

**Il vostro ruolo nell'applicazione del presente codice** . . . . .13

# Un messaggio da Cummins



In Cummins, siamo impegnati a superare le aspettative del cliente, arrivando sempre primi sul mercato con i prodotti migliori. Raggiungiamo questo obiettivo, in parte, attraverso la collaborazione con i fornitori che condividono con noi

il nostro impegno verso la qualità e i bassi costi e che operano nell'ambito di una filosofia orientata all'integrità, conformità e al fare la cosa giusta.

Dal 2005, Cummins dispone di un Codice di Condotta per i Fornitori che si applica alle aziende che forniscono prodotti o servizi a Cummins stessa e alle sue consociate, joint venture, divisioni o affiliate. Cummins riconosce che, in un ambiente globalizzato, i requisiti di legge e culturali possono variare e si aspetta che tutti i suoi fornitori rispettino le leggi applicabili in vigore nei rispettivi paesi o territori. Contemporaneamente, il Codice Fornitori stabilisce alcuni requisiti universali che i fornitori sono tenuti a rispettare.

Lo scopo di questo Codice Fornitori, consiste nel fornirvi le informazioni di cui avete bisogno per concludere positivamente trattative con Cummins o con i vostri subappaltatori o fornitori. Il Codice Fornitori stabilisce le basi per una valutazione continua, da parte nostra, di un determinato fornitore e fa parte delle condizioni supplementari allegate al contratto con Cummins.

In caso di domande o dubbi relativi al presente Codice, oppure qualora siano necessarie ulteriori informazioni o assistenza, si prega di rivolgersi al proprio Agente Acquisti Cummins. Grazie per il vostro impegno nel garantire il successo di Cummins e nell'aiutarci a vivere i nostri valori in tutto quel che facciamo.

## **Ashwath Ram**

Vice Presidente, Global Supply Chain

# Rispettare la legge ovunque

In qualità di azienda che opera a livello globale, Cummins deve affrontare un contesto legale molto complesso. Nonostante ciò, il principio da noi adottato per questo ambito è chiaro: Rispetteremo la legge, dovunque. Questo principio si estende anche a tutti i fornitori Cummins. Esigiamo che i nostri fornitori rispettino le leggi in vigore nei propri paesi e ogni altra legge, norma e regolamento applicabile. Talvolta, i fornitori che lavorano per Cummins devono inoltre rispettare talune leggi degli Stati Uniti anche se ubicati in altri paesi. Nonostante le leggi e i regolamenti che le aziende devono rispettare siano molti, alcuni esempi delle aree di conformità ai termini di legge più importanti sono:

## Anti-corruzione

Cummins vieta severamente ogni tentativo di corruzione e tutti i suoi fornitori sono tenuti a rispettare rigorosamente le leggi in vigore in materia e la politica Cummins che vieta di effettuare regali di valore a chiunque, organizzazione o individuo, allo scopo di ottenere vantaggi commerciali illeciti.

La corruzione include non solo il pagamento in denaro, ma anche il trasferimento di beni di valore tra cui spese di rappresentanza o di viaggio eccessive, offerta di un lavoro futuro, o donazioni a partiti politici o associazioni di beneficenza.

Cummins non tollera alcun atto di corruzione che coinvolga funzionari statali o persone operanti nel settore commerciale o privato.

## Requisiti di conformità

- Conoscere e rispettare tutte le leggi applicabili e mantenersi aggiornati su ogni eventuale modifica di legge o normativa che potrebbe avere impatti sulle operazioni.
- Garantire che i dipendenti siano a conoscenza delle leggi applicabili e adottino opportuni sistemi atti a verificarne il rispetto.
- Fornire risposte tempestive alle richieste di informazioni in merito alla presenza e all'origine di minerali provenienti da zone di conflitto nei prodotti forniti a Cummins.
- Visitare il portale Cummins Supplier all'indirizzo [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com) dove sono riportate le politiche in materia di anti-corruzione, controllo delle esportazioni, concorrenza leale e altri obblighi giuridici. Per eventuali domande e ulteriori informazioni sulle nostre politiche, rivolgersi al proprio referente Cummins.

## **Leggi sul controllo delle esportazioni**

Cummins è soggetta alle leggi internazionali che regolano, limitano e a volte vietano operazioni commerciali con taluni paesi, organizzazioni, persone e applicazioni finali. Tali limitazioni possono comprendere controlli sull'esportazione e la ri-esportazione di prodotti o dati tecnici verso altri paesi o dipendenti di nazionalità diversa da quella del paese in cui si trovano. Ai prodotti e ai dati tecnici destinati ad applicazioni militari o della difesa si applicano inoltre leggi speciali.

I fornitori possono ottenere l'accesso a talune tecnologie, informazioni, prodotti o software Cummins regolamentati da queste leggi sul controllo del commercio internazionale. Cummins esige che i propri fornitori e subappaltatori siano a conoscenza di tali restrizioni, non intraprendano azioni volte a violare i suddetti regolamenti o la politica Cummins e lavorino di concerto con Cummins per le necessarie procedure di conformità e il rilascio delle licenze richieste.

## **Leggi a tutela della concorrenza leale**

Cummins pratica una concorrenza commerciale molto determinata, ma sempre nel rispetto delle regole. La direttiva di comportamento aziendale nel mercato globale è di competere con lealtà e onestà. Richiediamo ai nostri fornitori un analogo atteggiamento e il rispetto delle leggi che riguardano gli accordi tra concorrenti o rivenditori, la discriminazione e la definizione dei prezzi e altre azioni o situazioni che potrebbero ostacolare indebitamente la libera concorrenza.

I fornitori sono incentivati a seguire le stesse norme che Cummins prevede per sé:

- Otteniamo commesse perché i nostri prodotti, i nostri servizi e il nostro personale sono i migliori.
- Non utilizziamo le informazioni riservate altrui per assicurarci un vantaggio commerciale improprio.
- Non inganniamo gli altri e non compromettiamo la nostra integrità per guadagnare un vantaggio commerciale.

## **Approvvigionamento senza conflitti**

In qualità di azienda americana, Cummins è obbligata a tracciare l'utilizzo di taluni minerali noti come "Minerali provenienti da zone di conflitto". Cummins incoraggia i propri fornitori che producono componenti, parti o prodotti contenenti materiali provenienti da zone di conflitto a tenere traccia del loro utilizzo. Esigiamo che i nostri fornitori adottino e comunichino ai subappaltatori le proprie politiche relative ai materiali provenienti da zone di conflitto, e ove possibile, richiedano ai propri fornitori a valle della catena di approvvigionamento di adottare e attuare politiche simili. Collaboreremo con i fornitori e ci impegneremo a garantire che i nostri prodotti non utilizzino minerali provenienti da zone di conflitto. Tutti i fornitori sono tenuti inoltre a fornire informazioni a Cummins sull'utilizzo di questi minerali.

# Trattare le persone con dignità e rispetto

## **Diritti umani**

Cummins sostiene i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e si impegna a rispettare tutte le leggi vigenti che disciplinano il trattamento dei dipendenti e degli altri soggetti interessati. Esigiamo che i nostri fornitori rispettino anche questi principi e ci impegniamo a collaborare con tutti i fornitori e altri partner nello svolgimento di valutazioni analoghe delle loro attività e nello sviluppo di un approccio specifico al rispetto dei diritti umani.

## **Condanna dello sfruttamento e del lavoro minorile**

Ai fornitori che intrattengono rapporti commerciali con Cummins è fatto divieto di impiegare manodopera forzata o involontaria, o forme di lavoro coatto di qualsiasi tipo, incluso il lavoro da parte di carcerati, debitori o lavori forzati offerti da enti governativi. I fornitori non devono essere coinvolti nel traffico di esseri umani né utilizzare punizioni corporali, fisiche o abusi psicologici, minacce di violenza o altre forme di coercizione fisica o mentale.

## **Requisiti di conformità**

- Conservare sempre i libri paga che documentano le retribuzioni, gli straordinari e le ore lavorate.
- Assicurarsi che la documentazione ufficiale atta a verificare la data di nascita di un lavoratore, la storia della sua carriera e della sua formazione professionale sia adeguatamente conservata. Cummins si riserva il diritto di esaminare queste informazioni secondo necessità.

I fornitori che intrattengono rapporti commerciali con Cummins devono rispettare tutte le leggi in vigore in materia di lavoro minorile, incluse quelle relative all'assunzione, alla retribuzione, alle ore di lavoro, allo straordinario e alle condizioni di lavoro. Il fornitore può utilizzare esclusivamente lavoratori che soddisfino i requisiti minimi in termini di età in vigore nel paese in cui il lavoro viene svolto oppure che abbiano superato l'età dell'istruzione obbligatoria con un minimo di 15 anni. Programmi professionali o di sviluppo per giovani possono rappresentare un'eccezione ai requisiti relativi all'età.

### **Diversità e Inclusione**

Cummins crede nel riconoscimento e nella valorizzazione delle nostre differenze per il conseguimento di risultati di qualità superiore. Mettendo insieme persone di razze, genere, educazione, lingua, punti di vista, abilità e esperienze diverse, si favorisce lo sviluppo delle idee e dell'innovazione.

Cummins esige che i propri fornitori siano comprensivi e che si assicurino che i loro dipendenti e gli altri partecipanti siano sempre trattati con dignità e rispetto. Cummins esige che i propri fornitori vietino discriminazioni o molestie contro chiunque in base a: etnia o nazionalità, razza o colore, religione o ideologia, genere, orientamento sessuale, identità e/o espressione di genere, età, disabilità, appartenenza politica o sindacale, stato di veterano, cittadinanza, maternità o stato civile.

Per soddisfare al meglio queste aspettative, i fornitori devono adottare linee di condotta formali che vietino le molestie e le discriminazioni e sono inoltre tenuti a rivedere periodicamente le procedure di assunzione e promozione per garantire il trattamento equo di tutti i dipendenti.

### **Retribuzioni e orari**

I fornitori devono rispettare tutte le leggi in vigore in materia di orari di lavoro, retribuzioni e pagamento degli straordinari. Ai lavoratori deve essere corrisposta almeno la retribuzione minima prevista dalla legge o una retribuzione conforme agli standard locali del settore. I fornitori devono organizzare il lavoro in modo da limitare gli straordinari a un livello che garantisca condizioni di lavoro umane e produttive.

I fornitori devono retribuire gli straordinari e corrispondere incentivi conformi agli standard. La retribuzione oraria degli straordinari deve essere superiore a quella relativa al normale orario di lavoro. I lavoratori devono poter usufruire delle soste necessarie, godere di ferie e festività pagate, come prescritto dalle leggi in vigore localmente.

### **Libertà di associazione**

I fornitori devono rispettare il diritto alla libertà di associazione, alla contrattazione collettiva e tutti gli altri diritti dei dipendenti relativi al luogo di lavoro. I dipendenti devono poter scegliere di iscriversi o meno a un sindacato, senza subire alcuna discriminazione a causa di tale scelta.

# 3 Evitare i conflitti di interesse

I fornitori devono svolgere le proprie attività in modo aperto, trasparente e con la massima integrità possibile. Si ha un potenziale conflitto di interessi nel caso in cui un dipendente di un fornitore o un suo familiare abbia rapporti stretti con un dipendente Cummins che possa prendere decisioni in grado di influenzare l'attività del fornitore. Per questo motivo, il fornitore deve portare Cummins a conoscenza dell'eventuale presenza di questo tipo di rapporti prima di iniziare le trattative e in qualunque momento insorgano.

Il fornitore deve avvertire Cummins nel caso in cui un suo dipendente o un suo familiare lavori per Cummins, abbia interessi finanziari in Cummins o abbia avuto in passato o abbia tuttora relazioni commerciali con Cummins stessa. Per meglio garantire che tali circostanze siano opportunamente notificate, i fornitori devono adottare politiche adeguate relative ai conflitti potenzialmente derivanti da rapporti personali e dall'offerta e ricevimento di doni o altri favori commerciali.

## Requisiti di conformità

- Informare tempestivamente Cummins se si viene a conoscenza di qualsiasi rapporto che potrebbe ingenerare un conflitto.
- Informare Cummins se un dipendente Cummins richiede o pretende favori commerciali.
- Per acquisire familiarità con aspettative e limiti di Cummins nella politica Conflitto di interessi Cummins, visitare il sito [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com). Fare riferimento a questa politica prima di offrire un omaggio o altre forme di convenevoli commerciali a qualsiasi dipendente Cummins.



**I leader di Cummins si uniscono ai leader della Billion Dollar Roundtable (BDR) per la cerimonia di investitura nel 2016. La BDR è una prestigiosa fautrice delle migliori pratiche a sostegno della diversità dei fornitori aziendali.**

### **Omaggi e regali aziendali**

Chiediamo ai fornitori di rispettare la politica di Cummins in materia di conflitto di interessi che limita la concessione e il ricevimento di favori commerciali. Nonostante lo scambio di cortesie come pranzi, intrattenimenti e regali nominali sia una prassi commerciale molto diffusa, tali scambi devono essere casuali e simbolici.

Gli scambi elencati di seguito non sono mai considerati accettabili in base alla politica Cummins:

- Qualsiasi regalo in denaro o equivalente
- Doni offerti sperando di ricevere qualcosa in cambio

- Convenevoli commerciali che coinvolgano parti attualmente impegnate in una procedura di offerta competitiva
- Qualsiasi intrattenimento o altro convenevole commerciale considerato sconveniente o in violazione della nostra politica di Trattamento reciproco nell'ambiente di lavoro

Tutte le altre forme di convenevoli commerciali (pranzi, doni e intrattenimento) devono essere motivate da un legittimo scopo commerciale e di valore nominale. In caso di dubbi o domande, consultare la politica Conflitto di interessi Cummins sul Portale Fornitori o rivolgersi al proprio rappresentante Cummins.

**Nel 2018, Cummins è stata segnalata dallo Ethisphere Institute come una delle Aziende più etiche del mondo. L'istituto valuta l'impegno delle diverse aziende ad assicurare leadership etica, condotta rispettosa della legge e responsabilità aziendale. È l'undicesimo anno consecutivo che Cummins riceve questo onore.**



# 4 Offrire un'area di lavoro sana e sicura

Un ambiente di lavoro igienico e sicuro è una componente critica di una efficace collaborazione tra Cummins e un fornitore. I fornitori devono rispettare tutte le leggi in vigore in materia di condizioni di lavoro. Questo include la salute e la sicurezza dei lavoratori, igiene e pulizia, sicurezza antincendio, protezione dai rischi e sicurezza degli impianti elettrici, meccanici e strutturali.

Cummins desidera collaborare con tutti i fornitori nel tentativo di soddisfare il proprio impegno per la sicurezza e il benessere dei dipendenti. Per agire conformemente a tale impegno, i fornitori sono incentivati ad attenersi alle seguenti linee guida:

## **Requisiti di conformità**

- Conoscere e rispettare le norme applicabili in materia di salute e sicurezza.
- Fornire a dipendenti, appaltatori e altri soggetti la formazione e l'addestramento necessari e verificare l'efficacia di tale addestramento in modo tempestivo.

## **Sicurezza sul luogo di lavoro**

- Predisporre un ambiente di lavoro ben illuminato, ventilato e senza eccessivi sbalzi di temperatura. I fornitori devono valutare i propri ambienti di lavoro in termini di rischi per la salute e la sicurezza e provvedere a eliminare, tenere sotto controllo o altrimenti ridurre i rischi individuati.
- Provvedere alla sistemazione di apposita segnaletica direzionale e di segnali informativi relativi alla salute e alla sicurezza.
- Prevedere un numero sufficiente di uscite chiaramente identificate e prive di ostacoli che consentano ai lavoratori di evacuare l'area in modo ordinato in caso di incendio o altra emergenza. Le vie di fuga in caso di emergenza devono essere chiaramente segnalate in tutti i punti dello stabilimento del fornitore.
- Predisporre allarmi antincendio e sistemi antincendio adeguati per ogni ambiente di lavoro, unitamente a un'adeguata illuminazione di emergenza per l'illuminazione delle vie di fuga e delle scale.

## **Sicurezza delle macchine**

- Equipaggiare le macchine di produzione e i relativi accessori con dispositivi di sicurezza operativi adeguati e sottoporre periodicamente i macchinari a manutenzione, ispezione e eventuale riparazione.
- Adottare politiche rigorose che proibiscano l'uso di droghe illegali e alcool all'interno dello stabilimento e che vietino il lavoro alle persone in condizioni fisiche compromesse.
- Applicare e comunicare un programma di lockout-tagout (blocco del riavvio-contrassegno) per cui tutti i macchinari e le apparecchiature devono essere spenti, bloccati e adeguatamente contrassegnati durante gli interventi di manutenzione e di riparazione onde evitare il rischio di infortuni a causa di un avvio imprevisto o a seguito del rilascio di energia accumulata.

## **Sicurezza dei dipendenti**

- Richiedere l'utilizzo di adeguati dispositivi di protezione personale come guanti, calzature con punta metallica o scarponi, occhiali di protezione, visiere, dispositivi per la protezione dell'udito e della respirazione secondo necessità e renderli disponibili gratuitamente a tutti i lavoratori. Garantire l'adozione di opportune disposizioni per la conservazione di tale equipaggiamento in modo igienico.
- Fornire a tutti i lavoratori acqua potabile sicura e accessibile e consentire un accesso ragionevole ai servizi igienico-sanitari nel corso della giornata lavorativa.
- Adottare procedure che consentano di gestire l'igiene e la sicurezza delle attività svolte dagli appaltatori.
- Adottare procedure per l'intervento tempestivo in caso di infortuni che richiedano un trattamento medico all'interno dello stabilimento, oltre a procedure per il trattamento di lesioni gravi o casi di emergenza che richiedano il supporto di organizzazioni esterne.



# Proteggere la tecnologia, le informazioni e la proprietà intellettuale di Cummins

La tecnologia e le conoscenze di Cummins conferiscono all'azienda un vantaggio competitivo. È compito di tutti mantenere tale vantaggio collaborando con i nostri fornitori per proteggere le informazioni proprietarie della nostra azienda. Tutti i fornitori sono responsabili della salvaguardia delle nostre informazioni confidenziali e delle proprietà intellettuali. Entrambe le parti (Cummins e i suoi fornitori) devono garantire la sicurezza fisica e digitale di tutte le informazioni sensibili. I nostri dipendenti così come i dipendenti di ciascun fornitore devono prestare estrema attenzione alla protezione di ogni tipo di informazione sensibile. Le discussioni confidenziali faccia a faccia devono svolgersi in un ambiente sicuro.

In mancanza di esplicita autorizzazione, le informazioni aziendali riservate non devono essere conservate in sedi non autorizzate, per esempio su un server di posta elettronica personale o sul dispositivo elettronico privato di un dipendente.

Nel caso si debbano discutere o scambiare informazioni sensibili tra Cummins e un fornitore, oppure tra un fornitore e terzi, le parti devono prima assicurarsi di aver sottoscritto un Accordo di riservatezza o di non divulgazione.

## **Proprietà intellettuale**

Ogni fornitore deve garantire che la propria rete di fornitura rispetti i diritti di proprietà intellettuale dei terzi. I fornitori devono adottare provvedimenti ragionevoli atti a garantire che i propri venditori, a ogni livello, salvaguardino le informazioni sensibili. I fornitori sono tenuti a evitare di trasmettere informazioni da altri clienti a Cummins senza previa autorizzazione scritta.

Qualora un fornitore venga a conoscenza di una violazione dei diritti di proprietà intellettuale di Cummins, lo stesso è tenuto a informarne immediatamente l'azienda stessa. Al fornitore è fatto divieto di registrare a proprio nome qualsiasi proprietà intellettuale di Cummins, né utilizzare la proprietà intellettuale di Cummins per altri scopi. Su richiesta di Cummins o al termine del rapporto di fornitura il fornitore deve restituire a Cummins le informazioni sensibili o certificarne la distruzione.

## Anti-contraffazione

Cummins è impegnata a garantire che tutti i suoi prodotti siano di massima qualità e affidabilità. Pertanto, Cummins deve prevenire l'utilizzo nei suoi prodotti di parti contraffatte e dispone di procedure per rilevare e segnalare l'eventuale presenza di parti contraffatte o sospette di contraffazione lungo la catena di fornitura.

I fornitori sono tenuti a conoscere la fonte di provenienza di tutti i componenti e i materiali e di garantirne l'autenticità. I fornitori devono rispondere alle richieste di informazioni relative alla provenienza di ogni componente o materiale.

## Dati personali e privacy

Cummins si impegna a proteggere la privacy e i dati personali dei propri dipendenti e clienti. Durante la raccolta o il trasferimento dei dati personali, Cummins si impegna a osservare le leggi locali, la propria Informativa sulla privacy dei dati e le prescrizioni di sicurezza aziendali. I fornitori che gestiscono i dati personali dei dipendenti e dei clienti sono tenuti a rispettare tutti i requisiti normativi e a soddisfare gli standard di sicurezza Cummins prima di procedere alla gestione fattuale di tali dati.

## Requisiti di conformità

- È tassativamente proibito stampare o scaricare documenti riservati Cummins senza l'autorizzazione del responsabile contrattuale Cummins o del titolare del documento.
- Nessuna informazione confidenziale Cummins deve essere conservata su chiavetta USB o altro dispositivo portatile, né trasmessa con l'utilizzo di mezzi non sicuri, come account di e-mail personali, messaggi di testo, messaggistica istantanea o social network.
- Evitare l'utilizzo del marchio Cummins, inclusi i marchi commerciali registrati e non, senza la preventiva autorizzazione scritta di Cummins.
- Al fine di proteggere la propria proprietà intellettuale e i propri beni, Cummins ha stabilito le seguenti linee guida per la classificazione dei dati:
  - Confidenziale riservato
  - Confidenziale
  - A solo uso interno
  - Pubblico
- Se Cummins indica che i dati rientrano in una certa classificazione caratterizzata da specifici requisiti di sicurezza, i fornitori devono proteggere i dati di Cummins in modo adeguato. Cummins esige che le politiche di classificazione e protezione dei dati adottate dai fornitori soddisfino come minimo gli standard di classificazione dei dati previsti da Cummins.



# Proteggere l'ambiente e preservare le risorse naturali

Con la crescita del nostro raggio d'azione a livello globale, aumenta anche la nostra responsabilità di assicurare che le attività di Cummins in tutto il mondo riflettano un impegno verso la tutela dell'ambiente. Esigiamo che i fornitori di Cummins e i loro subappaltatori rispettino le leggi, i regolamenti e le norme vigenti in materia di ambiente.

È importante che i fornitori garantiscano la conformità, riducano al minimo l'impatto ambientale e perseguano obiettivi di continuo miglioramento della conformità ai requisiti ambientali. I fornitori devono conservare la documentazione necessaria per poter rispondere a richieste di informazioni, inclusi tra gli altri,

consumo di risorse, emissioni, conformità, rischi ambientali e responsabilità, oltre alle questioni di sostenibilità ambientale.

I fornitori devono disporre di procedure per la segnalazione alle autorità comunitarie di eventuali scarichi o rilasci accidentali nell'ambiente di materiali pericolosi o di qualsiasi altra emergenza ambientale.

I fornitori devono adottare un programma di verifiche che esamini la conformità ai regolamenti e alle norme ambientali, incluso un metodo per garantire l'adozione di interventi correttivi ed evitare il ripresentarsi dei problemi.

## **Sicurezza dei prodotti e sostanze vietate**

La sicurezza del prodotto è una delle principali priorità di Cummins. Talune sostanze come l'amianto, il cadmio e il cromo esavalente sono vietate nei prodotti Cummins. Queste norme si applicano a tutte le organizzazioni Cummins e a tutti i fornitori che forniscono un prodotto o un servizio a qualsiasi altra organizzazione Cummins comprese le consociate, le joint venture, le partnership e i distributori di proprietà della società.

I fornitori sono interamente responsabili del prodotto finito fornito a Cummins indipendentemente dal numero di subfornitori (Tier 2, 3 ecc.) facenti parte della catena di fornitura. Per maggiori informazioni, incluso l'elenco delle sostanze proibite, vedere la *Guida Fornitori Cummins: Sostanze proibite o soggette a limitazioni* in Environmental Stewardship (Gestione ambientale) all'indirizzo [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com).

# Il vostro ruolo nell'applicazione del presente codice

Qualsiasi codice di condotta è efficace solo nella misura in cui viene applicato. Cummins esige che i propri fornitori rispettino le condizioni previste dal Codice di Condotta Fornitori e adottino un sistema di controllo della conformità.

I fornitori devono adottare le misure necessarie per garantire che i suoi dipendenti comprendano e rispettino il Codice, tra cui la comunicazione annuale delle informazioni contenute nel Codice stesso ai dipendenti nella lingua locale dell'azienda. I fornitori devono garantire che i propri fornitori e subappaltatori che lavorano per Cummins siano a conoscenza e rispettino le disposizioni del presente Codice.

Cummins si riserva il diritto di visitare gli stabilimenti del fornitore, esaminare la documentazione del fornitore ed effettuare gli audit necessari a garantire il rispetto del presente Codice. Nel caso in cui Cummins ritenesse che un fornitore abbia violato il presente Codice, il fornitore deve fornire informazioni relative agli eventi in questione e dimostrare entro 30 giorni di aver intrapreso misure correttive appropriate. Cummins si riserva di verificare che le condizioni siano state effettivamente corrette. Cummins si riserva il diritto di annullare accordi coi fornitori per mancata conformità o violazione della legge.

## Requisiti di conformità

- Conservare la documentazione relativa alla conformità al presente Codice e consentire a Cummins l'accesso a tale documentazione su richiesta. Anche la documentazione che dimostra la conformità dei sub-appaltatori deve essere opportunamente conservata.
- Adottare una procedura e una politica che consentano ai dipendenti di esprimere preoccupazioni e segnalare problemi senza paura di ritorsioni. Ove consentito dalla legge, prevedere un sistema che consenta la denuncia in forma anonima dei problemi.

Se un dipendente di un fornitore Cummins nutre preoccupazione per una potenziale violazione del presente Codice non segnalata dal fornitore, può informarne Cummins direttamente. Le informazioni sui contatti per la segnalazione di potenziali violazioni del Codice sono disponibili sul Portale Fornitori Cummins all'indirizzo [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com).



**Cummins Inc.**  
**Box 3005**  
**Columbus, IN 47202-3005**  
**U.S.A.**

[cummins.com](http://cummins.com)

©2018 Cummins Inc. v1